EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

ANEXO 1 – EVIDENCIAS

Contratista: Beatriz Vela Gómez
Número de contrato: Nº CO1.PCCNTR. 4549618
Periodo: julio de 2023
Supervisor de contrato: Héctor Hernán López Méndez

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS:

“A” Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

“C” Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro. **No aplica para este mes**

“D” Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos

“F” Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos. **No aplica para este mes**

“I” Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación. **No aplica para este mes**

“M” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados. No aplica para este mes **No aplica para este mes**

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante en el mes febrero de 2023:

Ficha: 2721345

Programa: Tecnólogo en Gestión Agroempresarial

Competencia: Coordinar actividades de acuerdo con estrategias de gestión y proceso administrativo.

Resultados de aprendizaje: Identificar el estado actual de la empresa utilizando herramientas de análisis organizacional, metodologías administrativas y metodologías técnicas.
RAP 1 Evaluado NO

Resultados de aprendizaje: Definir plan de acción de actividades administrativas según recursos y procedimiento técnico.
RAP 2 Evaluado NO

Competencia: Competencia Implementar acciones estratégicas de mercadeo de acuerdo con segmentos y escenarios del mercado

Resultados de aprendizaje: Realizar las acciones estratégicas según el plan de mercadeo, segmentos y escenarios de mercados requeridos por la empresa.
RAP 1 Evaluado NO

Fecha: 5 de julio de 2023
Sesión en línea: Diagnóstico organizacional
Descripción de la sesión: Se utilizo para dinamizar la clase la herramienta Padlet
Link de la grabación: https://drive.google.com/file/d/1BAlr7sKwgEuZjAFd63HuQ-oE5O0i8XhH/view?usp=sharing



BEATRIZ VELA GOMEZ
Fecha de Inicio: 30 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 31 de Julio del 2023

Asunto: Sesión en línea "Diagnóstico organizacional"

TECNÓLOGO EN GESTIÓN AGROEMPRESARIAL

Cordial saludo apreciados aprendices:
L@s invito a la sesión en línea relacionada con la actividad de proyecto "Elaborar el plan administrativo y el proyecto productivo para la empresa agropecuaria", en esta oportunidad trabajaremos una Padlet para dinamizar el tema de diagnóstico organizacional.
La asistencia es muy importante para poder comprender la dinámica para desarrollar las evidencias
Fecha: miércoles 5 de julio
Hora: 8:15 p.m.
Duración: 45 minutos
Ruta de ingreso: **CLIC AQUÍ**
Herramienta a utilizar **Meet**
(copie y pegue el enlace en la barra de direcciones).

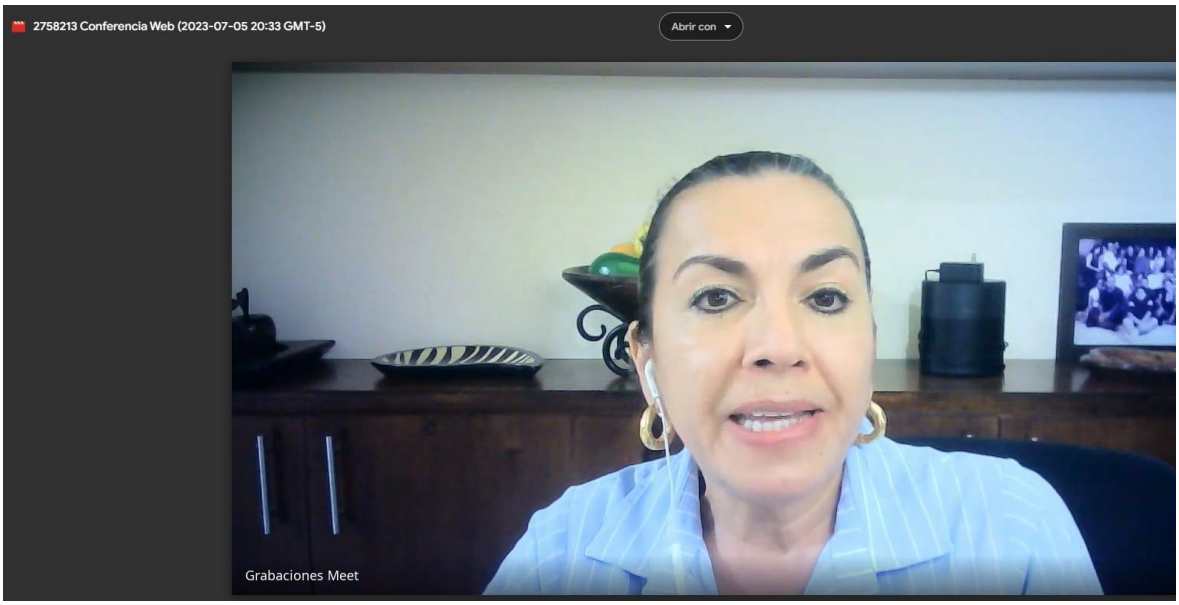
Guía de aprendizaje 2

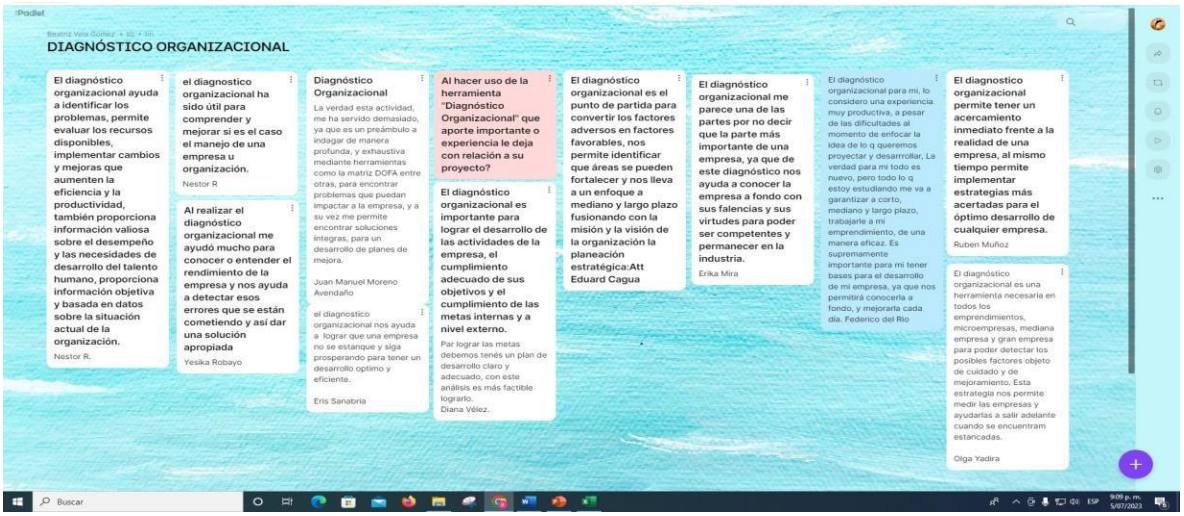
Material de formación

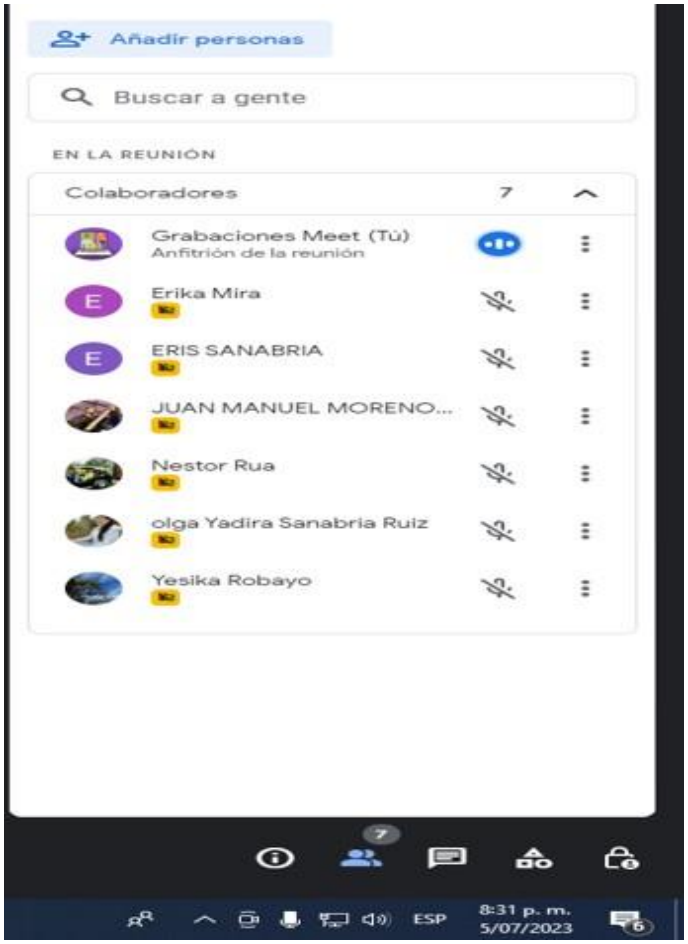


Imagen SENA

Beatriz Vela Gómez - Tutor vocera




Padlet
DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL
El diagnóstico organizacional ayuda a identificar los problemas, permite evaluar los recursos disponibles, implementar cambios y mejoras que aumenten la eficiencia y la productividad, también proporciona información valiosa sobre el desempeño y las necesidades de desarrollo del talento humano, proporciona información objetiva y basada en datos sobre la situación actual de la organización.
Nestor R.
el diagnostico organizacional ha sido útil para comprender y mejorar si es el caso el manejo de una empresa u organización.
Nestor R
Al realizar el diagnóstico organizacional me ayudó mucho para conocer o entender el rendimiento de la empresa y nos ayuda a detectar esos errores que se están cometiendo y así dar una solución apropiada
Yesika Robayo
Diagnóstico Organizacional
La verdad esta actividad, me ha servido demasiado, ya que es un preámbulo a indagar de manera profunda, y exhaustiva mediante herramientas como la matriz DOFA entre otras, para encontrar problemas que puedan impactar a la empresa, y a su vez me permite encontrar soluciones integras, para un desarrollo de planes de mejora.
Juan Manuel Moreno Avendaño
el diagnostico organizacional nos ayuda a lograr que una empresa no se estanque y siga prosperando para tener un desarrollo optimo y eficiente.
Eris Sanabria
Al hacer uso de la herramienta "Diagnóstico Organizacional" que aporte importante o experiencia le deja con relación a su proyecto?
El diagnóstico organizacional es importante para lograr el desarrollo de las actividades de la empresa, el cumplimiento adecuado de sus objetivos y el cumplimiento de las metas internas y a nivel externo.
Par lograr las metas debemos tenés un plan de desarrollo claro y adecuado, con este análisis es más factible lograrlo.
Diana Vélez.
El diagnóstico organizacional es el punto de partida para convertir los factores adversos en factores favorables, nos permite identificar que áreas se pueden fortalecer y nos lleva a un enfoque a mediano y largo plazo fusionando con la misión y la visión de la organización la planeación estratégica:Att Eduard Cagua
El diagnóstico organizacional me parece una de las partes por no decir que la parte más importante de una empresa, ya que de este diagnóstico nos ayuda a conocer la empresa a fondo con sus falencias y sus virtudes para poder ser competentes y permanecer en la industria.
Erika Mira
El diagnóstico organizacional para mi, lo considero una experiencia muy productiva, a pesar de las dificultades al momento de enfocar la idea de lo q queremos proyectar y desarrollar, La verdad para mi todo es nuevo, pero todo lo q estoy estudiando me va a garantizar a corto, mediano y largo plazo, trabajarle a mi emprendimiento, de una manera eficaz. Es supremamente importante para mi tener bases para el desarrollo de mi empresa, ya que nos permitirá conocerla a fondo, y mejorarla cada día. Federico del Río
El diagnostico organizacional permite tener un acercamiento inmediato frente a la realidad de una empresa, al mismo tiempo permite implementar estrategias más acertadas para el óptimo desarrollo de cualquier empresa.
Ruben Muñoz
El diagnóstico organizacional es una herramienta necesaria en todos los emprendimientos, microempresas, mediana empresa y gran empresa para poder detectar los posibles factores objeto de cuidado y de mejoramiento. Esta estrategia nos permite medir las empresas y ayudarlas a salir adelante cuando se encuentram estancadas.
Olga Yadira
Buscar
ESP
9:09 p. m.
5/07/2023


Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 7
Grabaciones Meet (Tú)
Anfitrión de la reunión
Erika Mira
ERIS SANABRIA
JUAN MANUEL MORENO...
Nestor Rua
olga Yadira Sanabria Ruiz
Yesika Robayo
ESP
8:31 p. m.
5/07/2023

Fecha: junio 27 de 2023
Sesión en línea: Desarrollo diagnóstico organizacional
Descripción de la sesión: Se hace la explicación de la construcción de la planeación estratégica de mercado.
Link de la grabación: https://drive.google.com/file/d/1F-uY1sQ9IuDasPLm--iU9tNNgYJpASbe/view



BEATRIZ VELA GOMEZ
Fecha de Inicio: 23 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 31 de Julio del 2023

Asunto: Sesión en línea Diagnóstico organizacional

TECNÓLOGO EN GESTIÓN AGROEMPRESARIAL

Cordial saludo apreciados aprendices:
L@s invito a la sesión en línea relacionada con la actividad de proyecto "Elaborar el plan administrativo y el proyecto productivo para la empresa agropecuaria", en esta oportunidad se explicará puntos claves del tema Desarrollo diagnóstico organizacional y formulación plan de acción en conformidad al diagnóstico.
La asistencia es muy importante para poder comprender la dinámica para desarrollar las evidencias
Fecha: martes 27 de junio
Hora: 8:00 p.m.
Duración: 45 minutos
Ruta de ingreso: CLIC AQUÍ

Herramienta a utilizar **Meet**

(copie y pegue el enlace en la barra de direcciones).

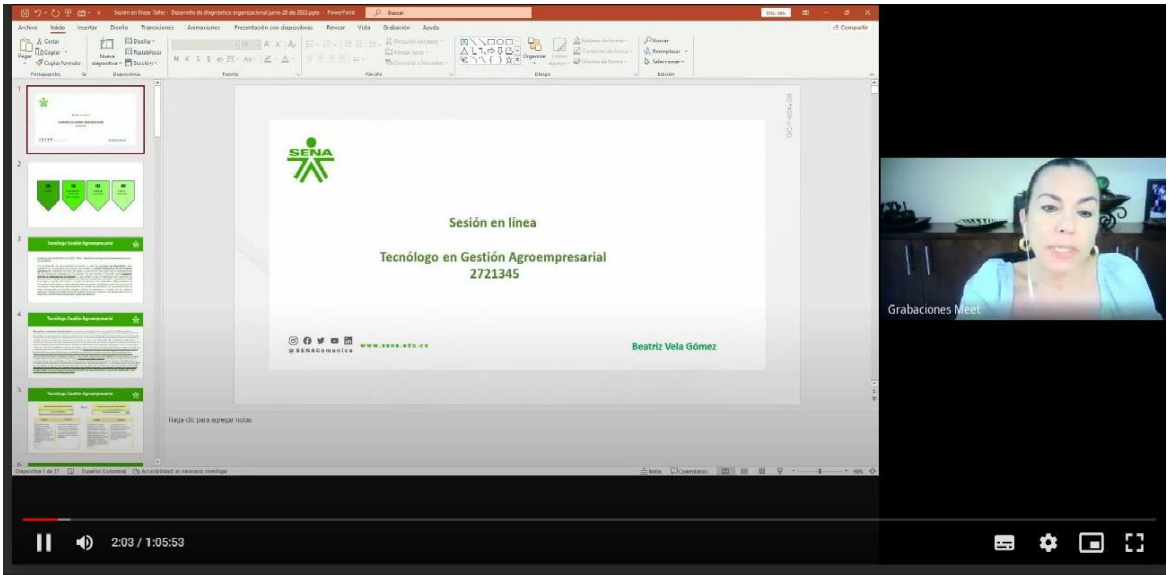
Guía de aprendizaje 2

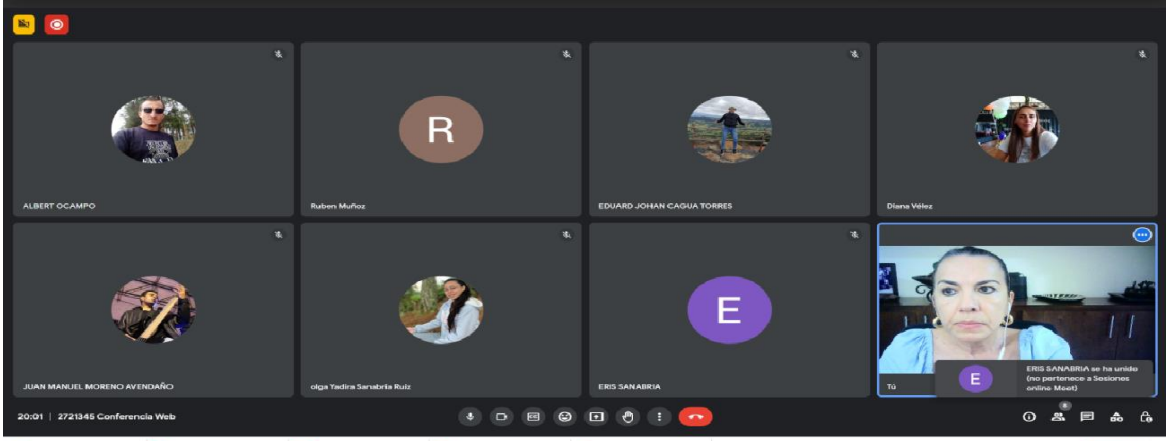
Material de formación

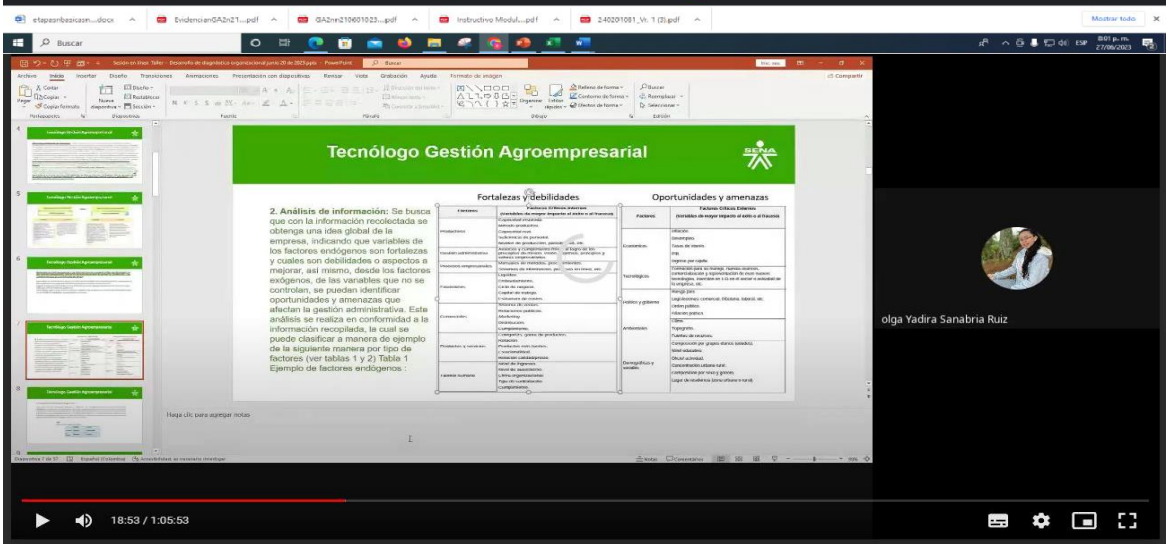


Imagen SENA

Beatriz Vela Gómez - Tutor vocera

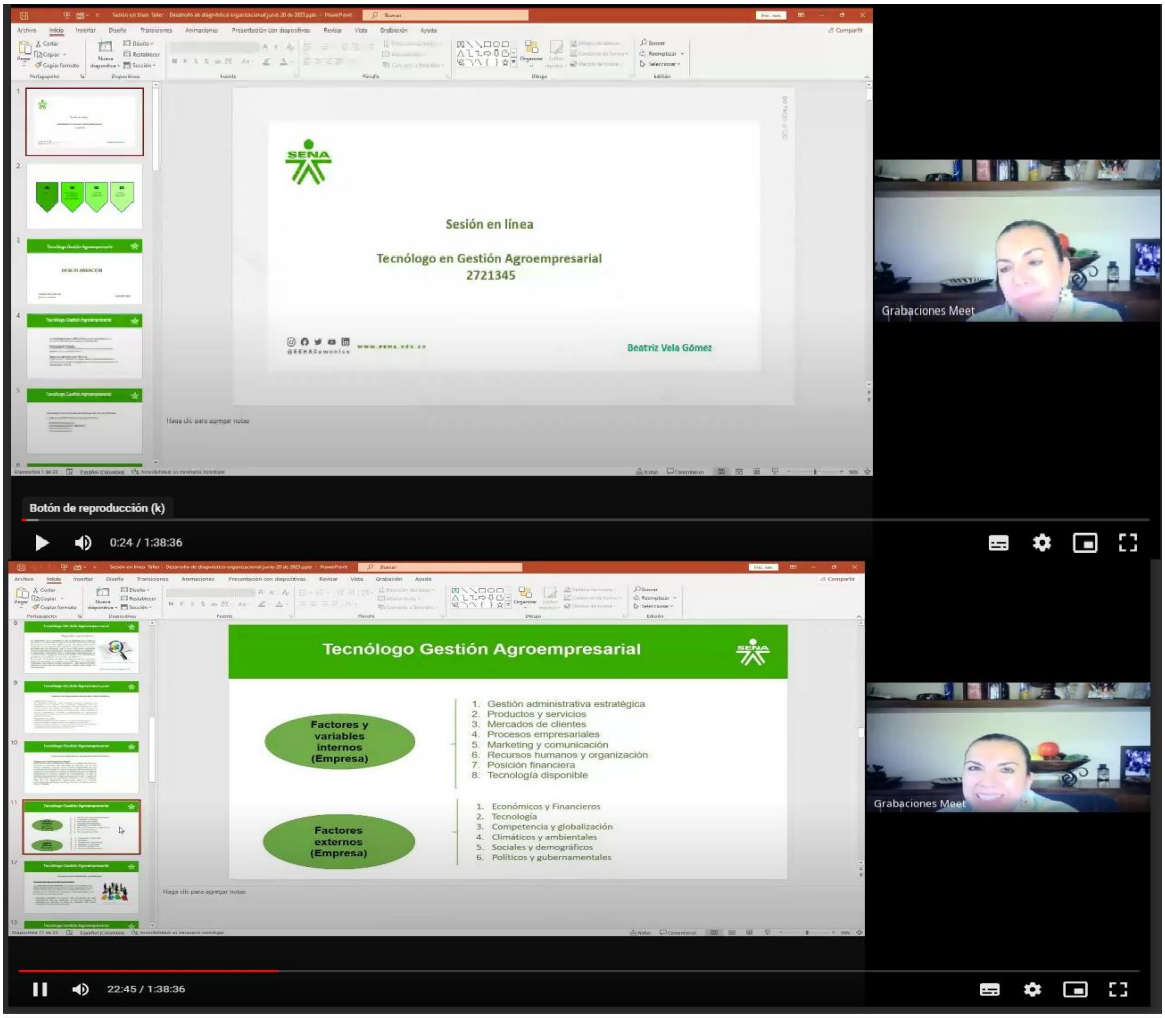

Sesión en línea
Tecnólogo en Gestión Agroempresarial
2721345
Beatriz Vela Gómez
Grabaciones Meet
2:03 / 1:05:53

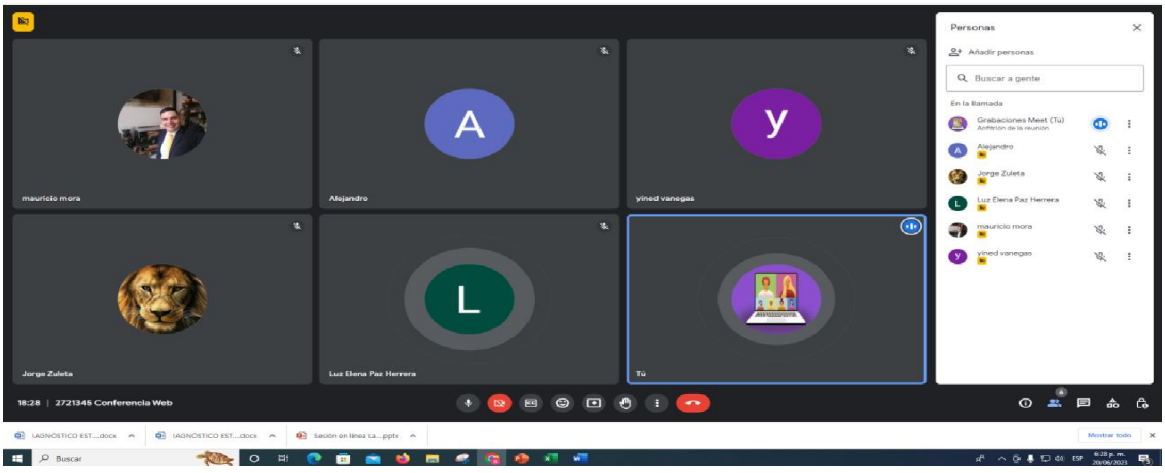

ALBERT OCAMPO
Ruben Muñoz
EDUARD JOHAN CAGUA TORRES
Diana Vélez
JUAN MANUEL MORENO AVENDAÑO
olga Yadira Sanabria Ruiz
ERIS SANABRIA
Tú
ERIS SANABRIA se ha unido (no pertenece a Sesiones online. Meet)
20:01 | 2721345 Conferencia Web

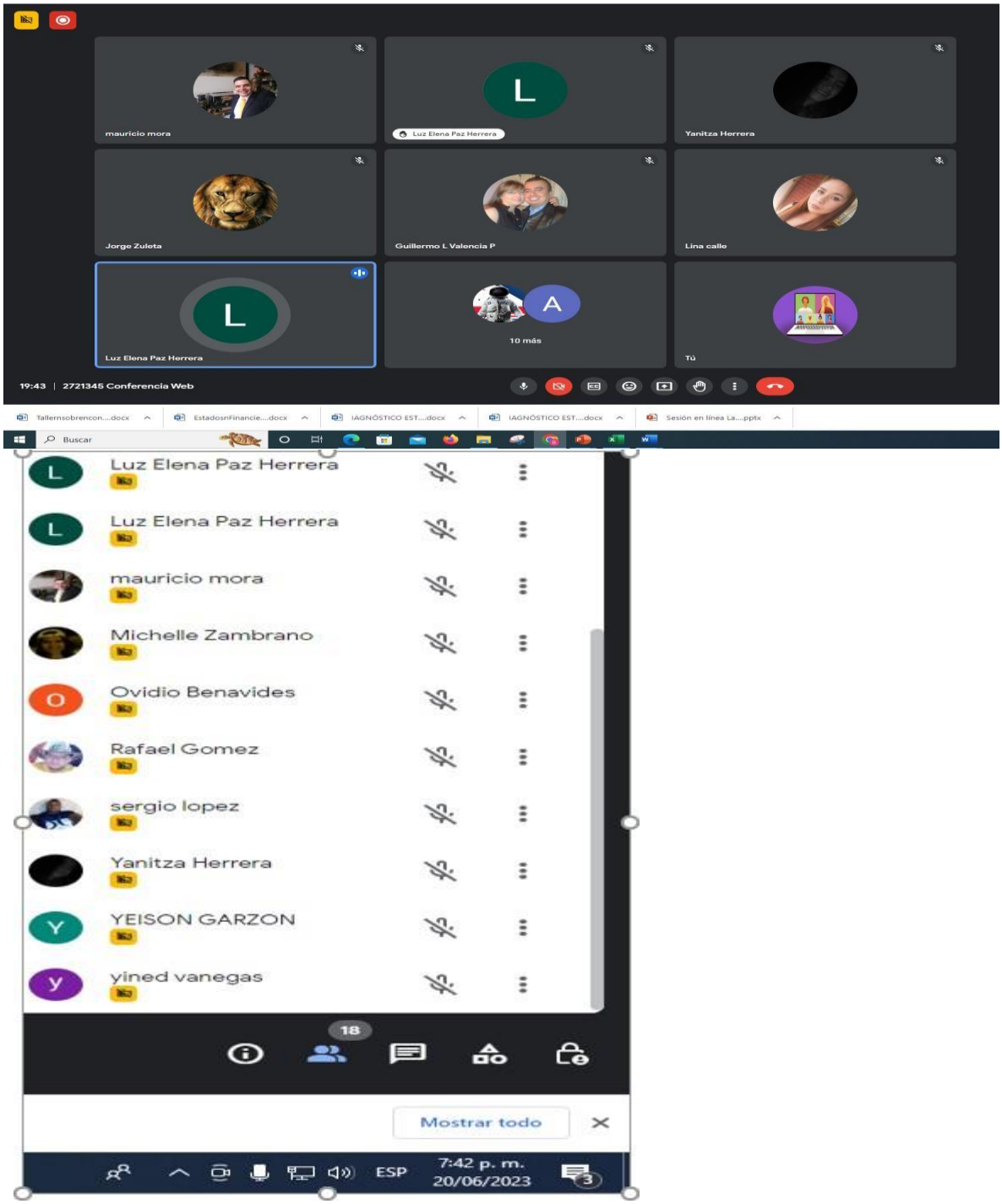

Tecnólogo Gestión Agroempresarial
Fortalezas y debilidades
Oportunidades y amenazas
2. Análisis de información: Se busca que con la información recolectada se obtenga una idea global de la empresa, indicando que variables de los factores endógenos son fortalezas y cuales son debilidades o aspectos a mejorar, así mismo, desde los factores exógenos, de las variables que no se controlan, se puedan identificar oportunidades y amenazas que afectan la gestión administrativa. Este análisis se realiza en conformidad a la información recopilada, la cual se puede clasificar a manera de ejemplo de la siguiente manera por tipo de factores (ver tablas 1 y 2) Tabla 1 Ejemplo de factores endógenos :
olga Yadira Sanabria Ruiz
18:53 / 1:05:53

Fecha: junio 20 de 2023
Sesión en línea: Sesión en línea Desarrollo diagnóstico organizacional y formulación plan de acción en conformidad al diagnóstico
Descripción de la sesión: Se hace la explicación de la construcción de la guía de planeación estratégica de mercado.
Link de la grabación: https://drive.google.com/file/d/1kW6zFf3XEjiGZ_EmqLo0-QOpuCvVEgfg/view?usp=sharing




Sesión en línea
Tecnólogo en Gestión Agroempresarial
2721345
Beatriz Vela Gómez
Grabaciones Meet
Botón de reproducción (k)
0:24 / 1:38:36
Tecnólogo Gestión Agroempresarial
Factores y variables internos (Empresa)
1. Gestión administrativa estratégica
2. Productos y servicios
3. Mercados de clientes
4. Procesos empresariales
5. Marketing y comunicación
6. Recursos humanos y organización
7. Posición financiera
8. Tecnología disponible
Factores externos (Empresa)
1. Económicos y Financieros
2. Tecnología
3. Competencia y globalización
4. Climáticos y ambientales
5. Sociales y demográficos
6. Políticos y gubernamentales
Grabaciones Meet
22:45 / 1:38:36


mauricio mora
Alejandro
yined vanegas
Jorge Zuleta
Luz Elena Paz Herrera
Tú
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
En la llamada
18:28 | 2721345 Conferencia Web


mauricio mora
Luz Elena Paz Herrera
Yanitza Herrera
Jorge Zuleta
Guillermo L Valencia P
Lina calle
Luz Elena Paz Herrera
10 más
Tú
19:43 | 2721345 Conferencia Web
Luz Elena Paz Herrera
Luz Elena Paz Herrera
mauricio mora
Michelle Zambrano
Ovidio Benavides
Rafael Gomez
sergio lopez
Yanitza Herrera
YEISON GARZON
yined vanegas
18
Mostrar todo
ESP
7:42 p. m.
20/06/2023

Ficha: 2758213

Programa: Tecnólogo en Gestión Agroempresarial

Competencia: Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas organizacionales.

Resultados de aprendizaje: Sistematizar la información contable y financiera de la empresa en documentos y soportes según normativa y políticas organizacionales.
RAP 1 Evaluado: NO

Resultados de aprendizaje: Preparar los estados financieros de la empresa de acuerdo con indicadores y políticas establecidas por la empresa agropecuaria.
RAP 2 Evaluado: NO

Competencia: Implementar acciones estratégicas de mercadeo de acuerdo con segmentos y escenarios del mercado.

Resultado de aprendizaje: Realizar las acciones estratégicas según el plan de mercadeo, segmentos y escenarios de mercados requeridos por la empresa.
RAP 1 Evaluado: NO

Resultado de aprendizaje: Alistar los recursos necesarios para la implementación de acciones estratégicas de mercadeo según necesidades de la empresa y procedimientos técnicos.
RAP 2 Evaluado: NO

Fecha: miércoles 5 de julio de 2023
Sesión en línea: Implementar acciones estratégicas y de mercadeo
Descripción de la sesión: Se explica la temática y como elaborar el taller Elementos del plan de trabajo para el diagnóstico y planeación estratégica.
Link de la grabación: https://drive.google.com/file/d/1Bua1cQflcVOedQoOTvpQ0kOkkOlnPxAR/view?usp=sharing



BEATRIZ VELA GOMEZ
Fecha de Inicio: 30 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 31 de Julio del 2023

Asunto: Sesión en línea "Implementar acciones estratégicas de mercadeo de acuerdo con segmentos y escenarios de mercado"

TECNÓLOGO EN GESTIÓN AGROEMPRESARIAL

Cordial saludo apreciados aprendices:
Los invito a la sesión en línea relacionada con la **competencia** "Implementar acciones estratégicas de mercadeo de acuerdo con segmentos y escenarios del mercado" se trabajará la construcción de la guía planeación estratéhgica de mercadeo
La asistencia es muy importante para poder comprender la dinámica para trabajar las evidencias
Fecha: miércoles 5 de julio de
Hora: 7:00 p.m.
Duración: 45 minutos
Ruta de ingreso: CLIC AQUÍ

Herramienta a utilizar **Meet**

(copie y pegue el enlace en la barra de direcciones).

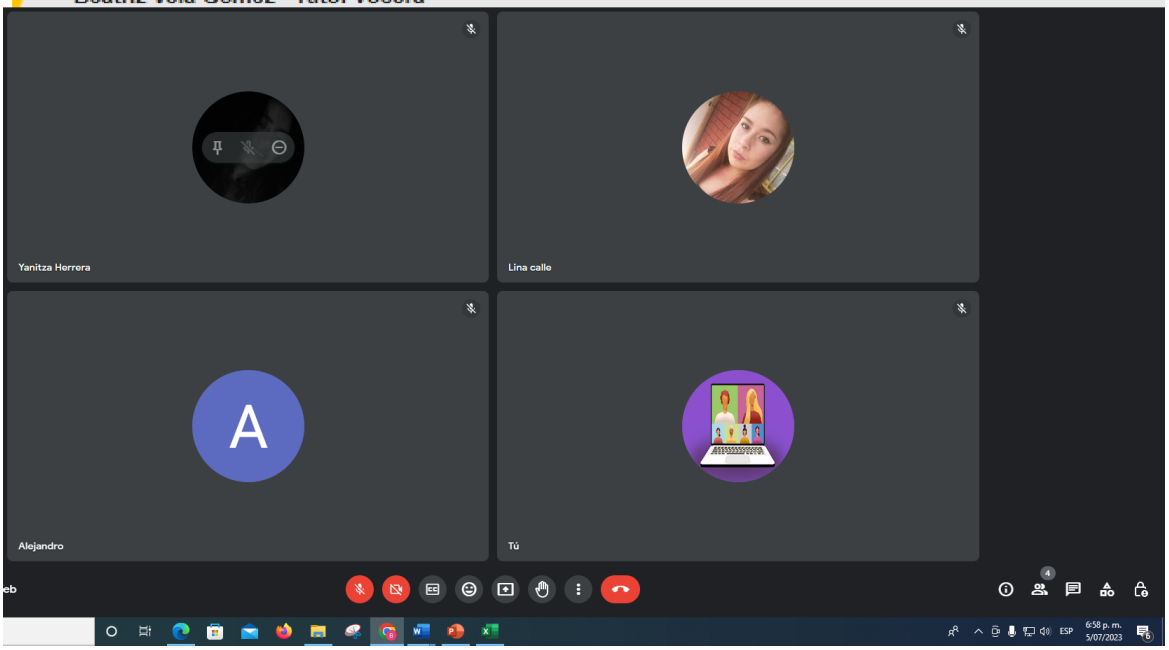
Guía de aprendizaje

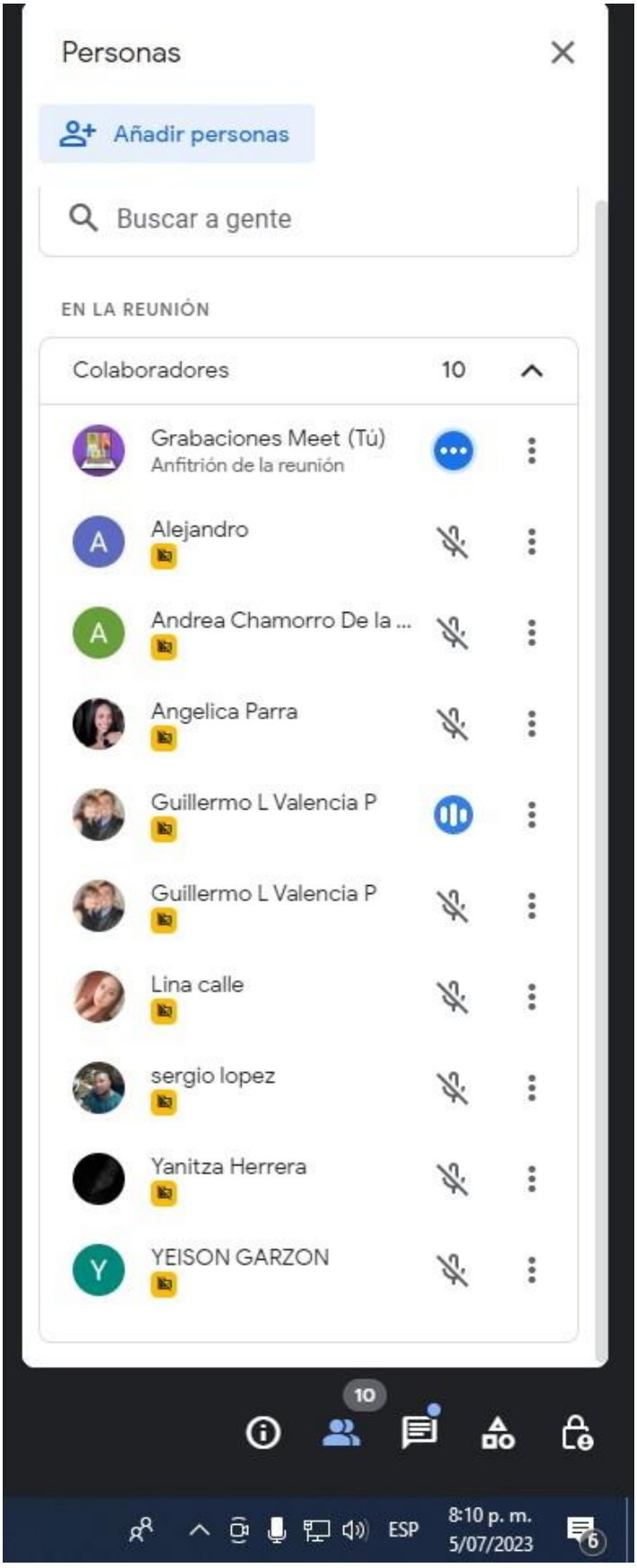
Material de formación



Imagen SENA

Beatriz Vela Gómez - Tutor vocera




Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 10
Grabaciones Meet (Tú)
Anfitrión de la reunión
Alejandro
Andrea Chamorro De la ...
Angelica Parra
Guillermo L Valencia P
Guillermo L Valencia P
Lina calle
sergio lopez
Yanitza Herrera
YEISON GARZON
10
ESP
8:10 p. m.
5/07/2023
6

Fecha: lunes 26 de junio de 2023
Sesión en línea: Elección de voceros
Descripción de la sesión: Se presenta la funcionaria de bienestar al aprendiz y comienza a explicar cómo se desarrollará el proceso para elegir los voceros.
Link de la grabación: **https://drive.google.com/file/d/1GN-X4ZRQtl3BtqUJxMlXPA7U-x3oJ4zr/view?usp=sharing**

Registro fotográfico de la actividad desarrollada:



BEATRIZ VELA GOMEZ
Fecha de Inicio: 23 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 31 de Julio del 2023

Asunto: Sesión en línea "Elección vocero y vice vocero"

TECNÓLOGO EN GESTIÓN AGROEMPRESARIAL

SESIÓN EN LÍNEA "ELECCIÓN DE VOCERO Y VICE VOCERO DE LOS APRENDICES"

Cordial saludo apreciados aprendices:

De acuerdo a la presentación por parte del Centro Agropecuario de Buga (CAB) el tema relacionado con Bienestar al Aprendiz, se les explico sobre la elección de Vocero y Vice Vocero, razón por la que se debe realizar el proceso de votación, es importante la participación para poder elegir de manera democrática a los aprendices que los representaran durante el proceso formativo, les reitero la asistencia para que logremos desarrollar el proceso este mismo día.



Imagen SENA

Fecha: lunes 26 de junio de 2023

Hora: 7:00 p.m.

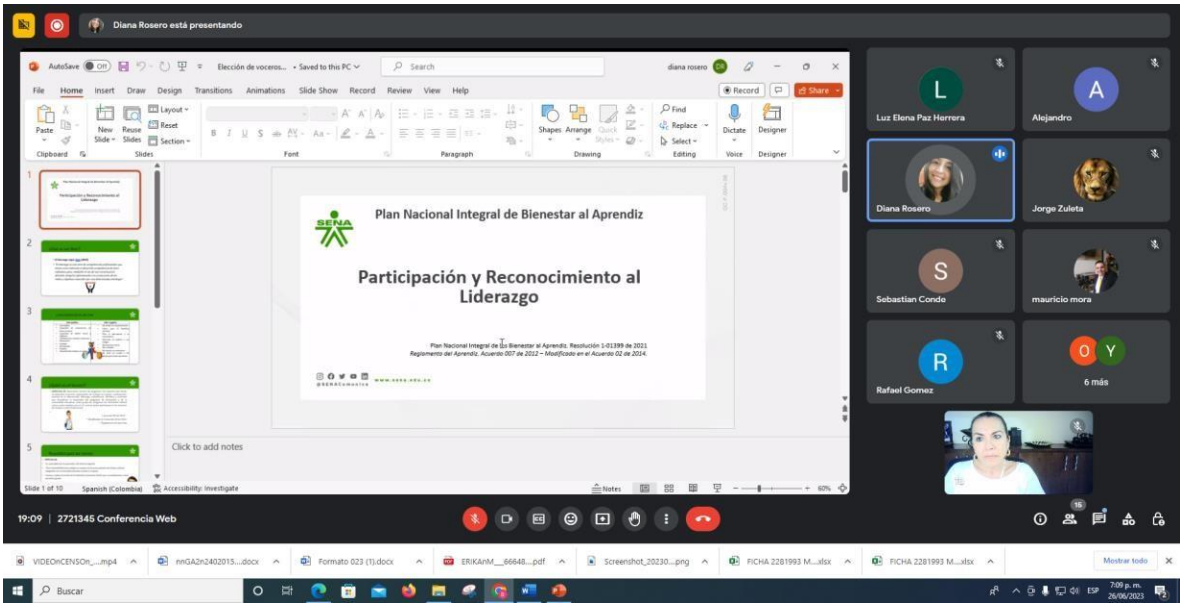
Duración: Una hora

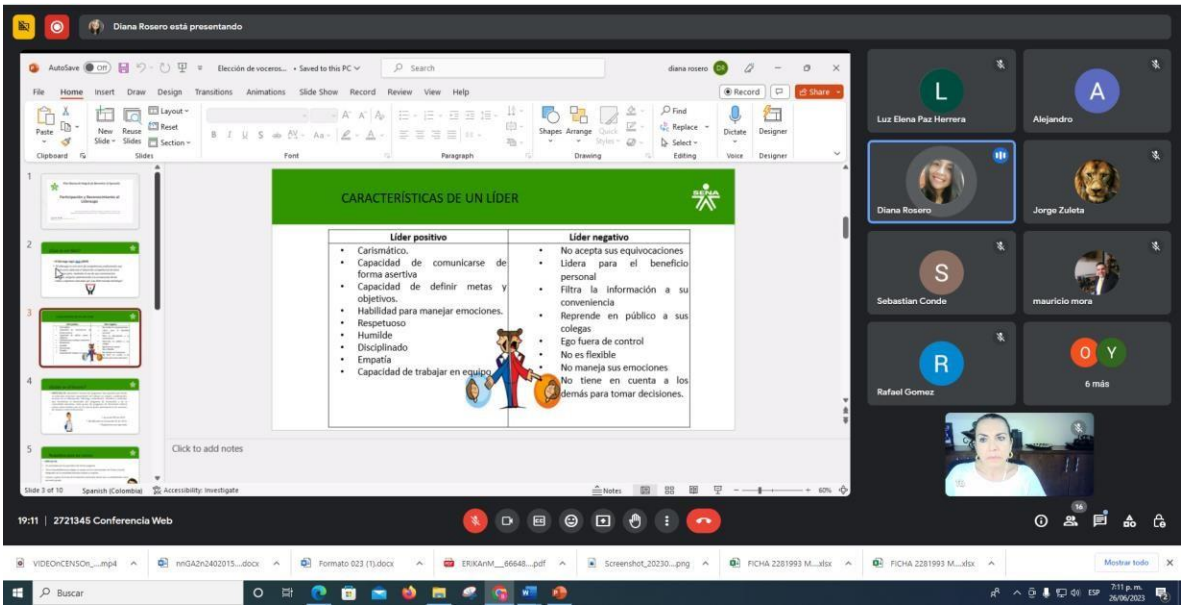
Ruta de acceso a la sala: CLIC AQUÍ

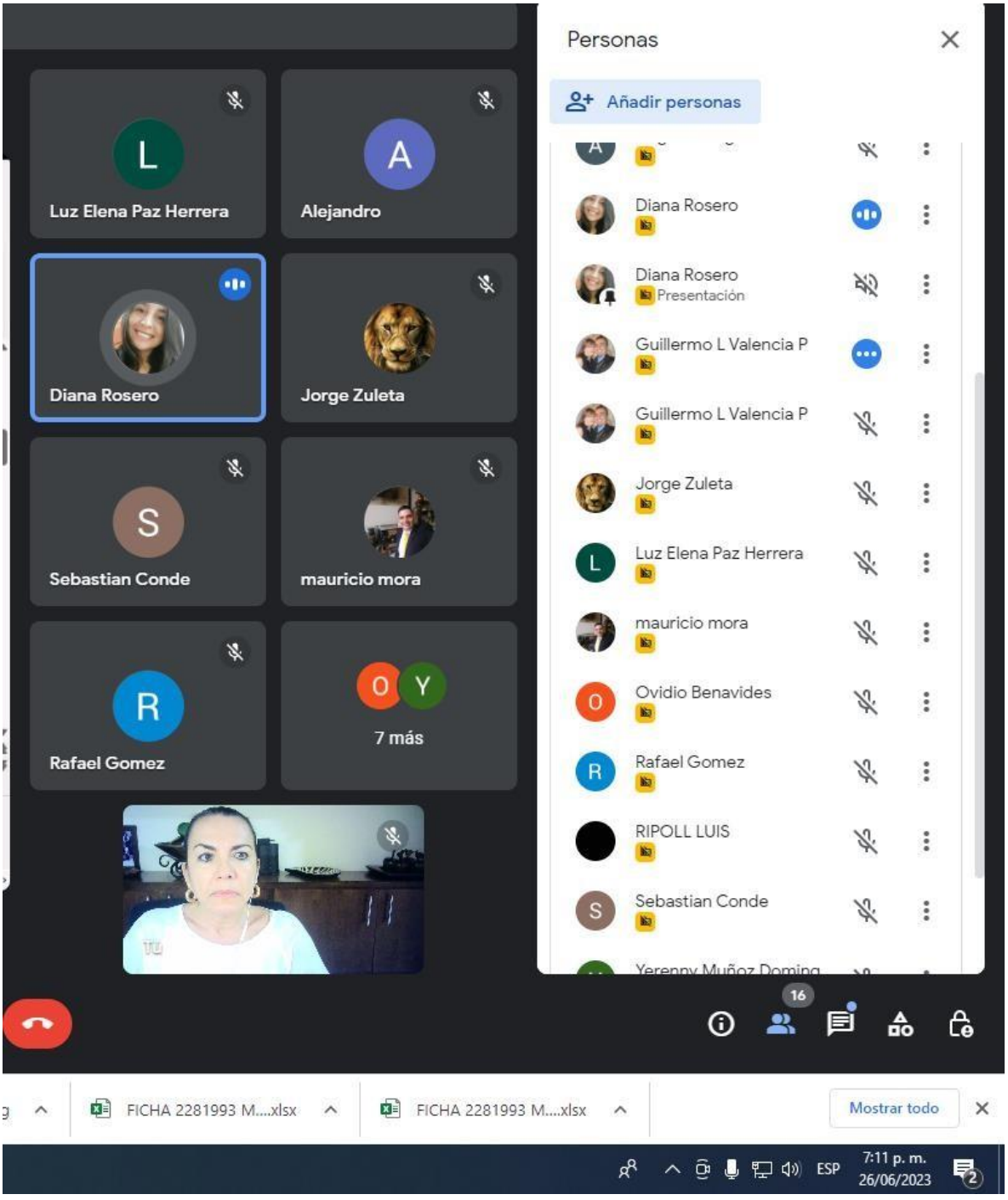
Herramienta a utilizar Meet

(copie y pegue el enlace en la barra de direcciones).

Beatriz Vela Gómez - Tutor vocero


Diana Rosero está presentando
Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz
Participación y Reconocimiento al Liderazgo
Luz Elena Paz Herrera
Alejandro
Diana Rosero
Jorge Zuleta
Sebastian Conde
mauricio mora
Rafael Gomez
6 más
19:09 | 2721345 Conferencia Web


Diana Rosero está presentando
CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER
Líder positivo
Carismático.
Capacidad de comunicarse de forma asertiva
Capacidad de definir metas y objetivos.
Habilidad para manejar emociones.
Respetuoso
Humilde
Disciplinado
Empatía
Capacidad de trabajar en equipo
Líder negativo
No acepta sus equivocaciones
Lidera para el beneficio personal
Filtra la información a su conveniencia
Reprende en público a sus colegas
Ego fuera de control
No es flexible
No maneja sus emociones
No tiene en cuenta a los demás para tomar decisiones.
Luz Elena Paz Herrera
Alejandro
Diana Rosero
Jorge Zuleta
Sebastian Conde
mauricio mora
Rafael Gomez
6 más
19:11 | 2721345 Conferencia Web


Luz Elena Paz Herrera
Alejandro
Diana Rosero
Jorge Zuleta
Sebastian Conde
mauricio mora
Rafael Gomez
7 más
Personas
Añadir personas
Diana Rosero
Diana Rosero
Presentación
Guillermo L Valencia P
Guillermo L Valencia P
Jorge Zuleta
Luz Elena Paz Herrera
mauricio mora
Ovidio Benavides
Rafael Gomez
RIPOLL LUIS
Sebastian Conde
16
FICHA 2281993 M....xlsx
FICHA 2281993 M....xlsx
Mostrar todo
ESP
7:11 p. m.
26/06/2023

Fecha: martes 20 de junio de 2023
Sesión en línea: Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas organizacionales
Descripción de la sesión: Se saluda a los asistentes y se explica el tema de las empresas contabilidad y estados financieros
Link de la grabación: **https://drive.google.com/file/d/1WBtn0-8EZNhSwyaU8L3CT4CFrGgzmOkm/view?usp=sharing**



BEATRIZ VELA GOMEZ
Fecha de Inicio: 15 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 31 de Julio del 2023

Asunto: SESIÓN EN LÍNEA LA CONTABILIDAD EN EL ENTORNO ORGANIZACIONAL

TECNÓLOGO EN GESTIÓN AGROEMPRESARIAL

SESIÓN EN LÍNEA LA CONTABILIDAD EN EL ENTORNO ORGANIZACIONAL

Cordial saludo apreciados aprendices:

Los invito a la sesión en línea relacionada con la **competencia** "Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas organizacionales", se abordarán los temas de las empresas, contabilidad, estados financieros entre otros.



Imagen SENA

La asistencia es muy importante para poder comprender la dinámica para trabajar las evidencias

Fecha: martes 20 de junio de

Hora: 6:30:00 p.m.

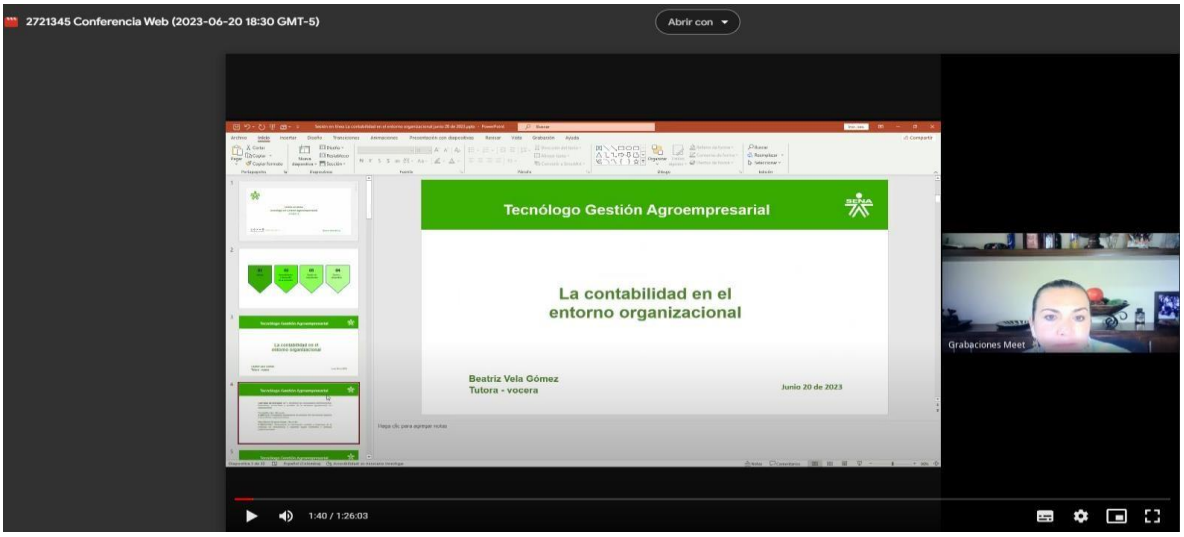
Duración: 45 minutos

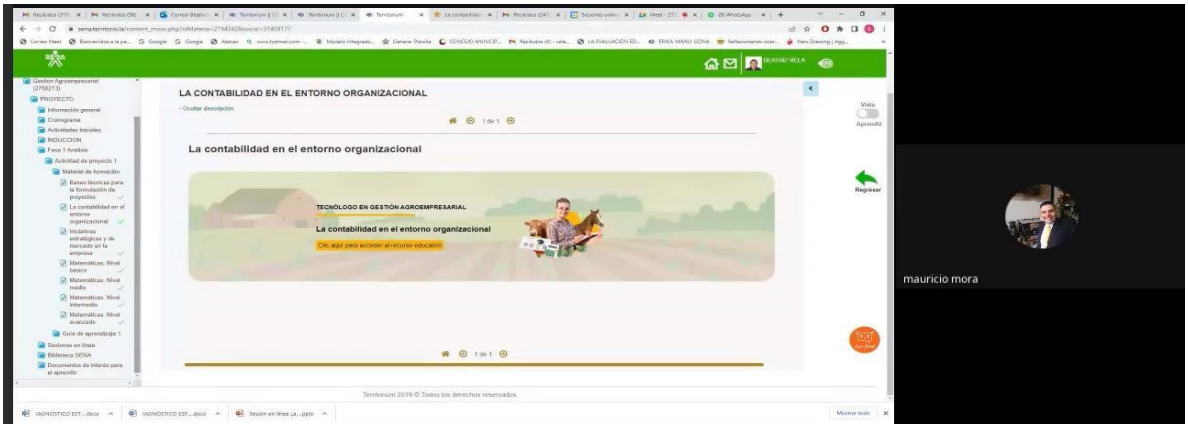
Ruta de ingreso: CLIC AQUÍ

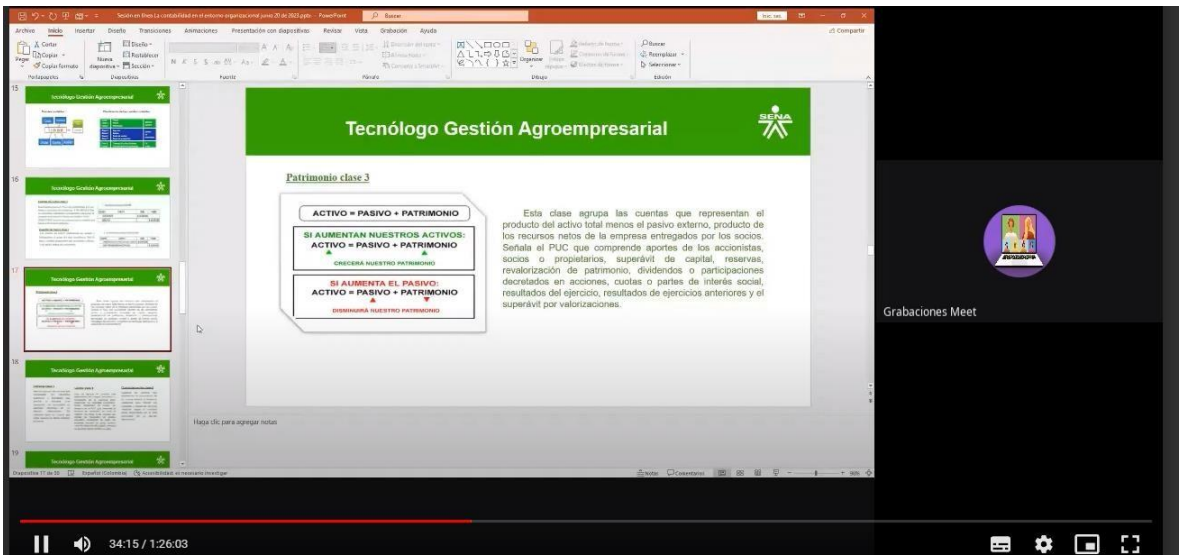
Herramienta a utilizar Meet

(copie y pegue el enlace en la barra de direcciones).

Beatriz Vela Gómez - Tutor vocero


2721345 Conferencia Web (2023-06-20 18:30 GMT-5)
Abrir con
Tecnólogo Gestión Agroempresarial
La contabilidad en el entorno organizacional
Beatriz Vela Gómez
Tutora - vocera
Junio 20 de 2023
Grabaciones Meet
1:40 / 1:26:03


LA CONTABILIDAD EN EL ENTORNO ORGANIZACIONAL
La contabilidad en el entorno organizacional
TECNÓLOGO EN GESTIÓN AGROEMPRESARIAL
La contabilidad en el entorno organizacional
mauricio mora


Tecnólogo Gestión Agroempresarial
Patrimonio clase 3
ACTIVO = PASIVO + PATRIMONIO
SI AUMENTAN NUESTROS ACTIVOS:
ACTIVO = PASIVO + PATRIMONIO
CRECERÁ NUESTRO PATRIMONIO
SI AUMENTA EL PASIVO:
ACTIVO = PASIVO + PATRIMONIO
DISMINUIRÁ NUESTRO PATRIMONIO
Esta clase agrupa las cuentas que representan el producto del activo total menos el pasivo externo, producto de los recursos netos de la empresa entregados por los socios. Señala el PUC que comprende aportes de los accionistas, socios o propietarios, superávit de capital, reservas, revalorización de patrimonio, dividendos o participaciones decretados en acciones, cuotas o partes de interés social, resultados del ejercicio, resultados de ejercicios anteriores y el superávit por valorizaciones.
Haga clic para agregar notas
Grabaciones Meet
34:15 / 1:26:03

Ficha: 2627246
Programa: Operaciones de Comercio Exterior

Competencia: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

Resultado de aprendizaje: Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social.

RAP 1 Evaluado: NO

Resultado de aprendizaje: Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.

RAP 2 Evaluado: NO

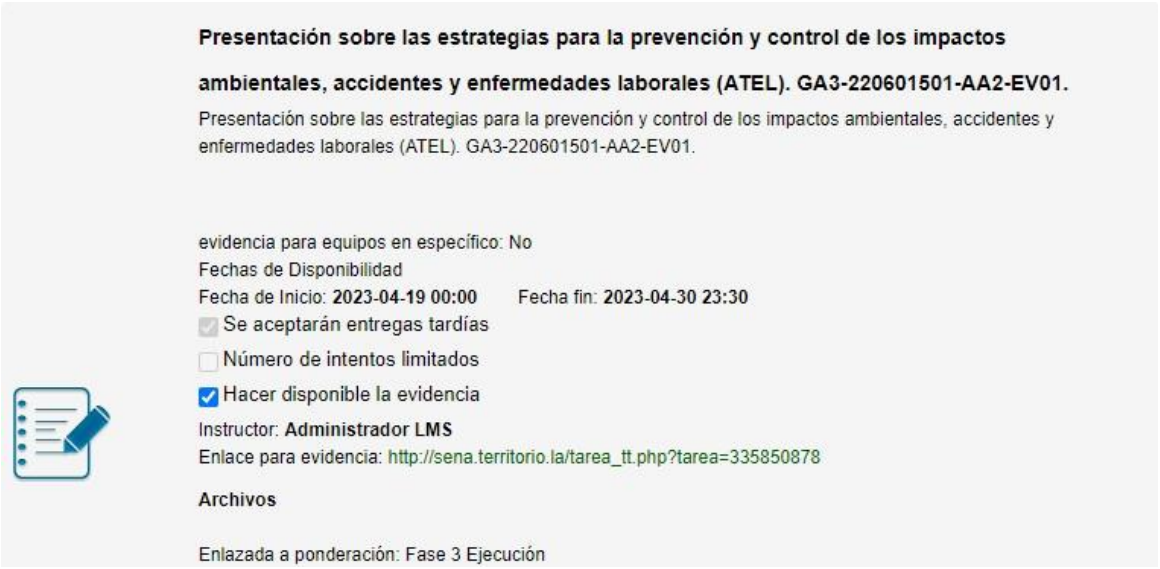
Resultado de aprendizaje: Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

RAP 3 Evaluado: NO

Resultado de aprendizaje: Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.

RAP 4 Evaluado: NO

Registro fotográfico de la actividad desarrollada



ANDREA ESTEFANIA SUAREZ QUINCHE
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458744781
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 1

70.0 A

Fecha de Envío: **2023-06-19 18:00:36**
Calificación: **70.0 A**
Id respuesta: **458744781**
Respuesta:
https://youtu.be/yoXgH4h0iHI

Archivos:

1 Comentario(s)

BEATRIZ VELA GOMEZ
2023-06-20 07:18:42
Buenos días Andrea, el vìdeo es importante, explica los daños causados al medio ambiente y al SST, lo que no comparte es la estrategia para mitigar los daños ambientales y del SST.

Beatriz

Mapa mental respecto a los planes y acciones establecidos en medio ambiente y SST. GA3-220601501-AA3-EV01.

Mapa mental respecto a los planes y acciones establecidos en medio ambiente y SST. GA3-220601501-AA3-EV01.

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-26 00:00** Fecha fin: **2023-05-07 23:30**
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: **Administrador LMS**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=335850888

Archivos

Enlazada a ponderación: Fase 3 Ejecución

ANDREA ESTEFANIA SUAREZ QUINCHE
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456757176
Visualizar
MapanmentalnrespectonanlosnplanesnynaccionesnestablecidosnennmedionambientenynSSTnnGA3n220601501nAA3nEV01n.pdf
Descargar Archivo

Intentos: 1

90.0 A

Fecha de Envío: **2023-06-14 22:04:42**
Calificación: **90.0 A**
Id respuesta: **456757176**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
MapanmentalnrespectonanlosnplanesnynaccionesnestablecidosnennmedionambientenynSSTnnGA3n220601501nAA3nEV01n.pdf

1 Comentario(s)

BEATRIZ VELA GOMEZ
2023-06-20 07:22:55
Buenos días Andrea Estefania, el mapa muestra los planes estratègicos para mitigar el daño ambiental y SST, buen trabajo.

Beatriz

OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR (2627246)
P134600 V2627246 R76 C9124



Impartido por:
Administrador LMS , DIANA MILENA CARDENAS CARDENAS, TULIO HERNANDO MORALES, RITA MARIA VALVERDE GONZALEZ, BEATRIZ VELA GOMEZ, SONIA ROCIO ARENAS VIVEROS, CESAR CASTILLO RODRIGUEZ

Video expositivo sobre oportunidades de mejora en medio ambiente y SST. GA3-220601501-AA4-EV01.

Video expositivo sobre oportunidades de mejora en medio ambiente y SST. GA3-220601501-AA4-EV01.

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-05-03 00:00** Fecha fin: **2023-05-14 23:30**
☑ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☑ Hacer disponible la evidencia
Instructor: **Administrador LMS**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=335850898

Archivos

ANDREA ESTEFANIA SUAREZ QUINCHE
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

Archivos adjuntos
Id Evidencia:461691473
xgDu2e5EZMg

Intentos: 1

95.0 **A** ☐

Fecha de Envío: **2023-06-24 13:07:01**
Calificación: **95.0 A**
Id respuesta: **461691473**
Respuesta:
https://youtu.be/xgDu2e5EZMg

Archivos:
xgDu2e5EZMg

1 Comentario(s)



BEATRIZ VELA GOMEZ
2023-06-29 11:42:31

Buenos días Andrea Estefania, el vídeo cumple los protocolos requeridos para establecer estrategias de mejora al medio ambiente y al SST., muy bien.

Beatriz

FRANCI SAIR MARTINEZ AMAYA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

Archivos adjuntos
Id Evidencia:458803186
SyZQTyojll8

Intentos: 1

90.0 **A** ☐

Fecha de Envío: **2023-06-19 20:15:36**
Calificación: **90.0 A**
Id respuesta: **458803186**
Respuesta:
Buenas noches,

Adjunto evidencia.

Archivos:
SyZQTyojll8

1 Comentario(s)



BEATRIZ VELA GOMEZ
2023-06-20 07:27:15

Buenos días Franci Sair, el desarrollo del vídeo es positivo, presenta información pertinente para diezmar los impactos generados al medio ambiente y SST.

Beatriz

Ficha: 2627247
Programa: Operaciones de Comercio Exterior

Competencia: Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

Resultado de aprendizaje: Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social.

RAP 1 Evaluado: NO

Resultado de aprendizaje: Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.

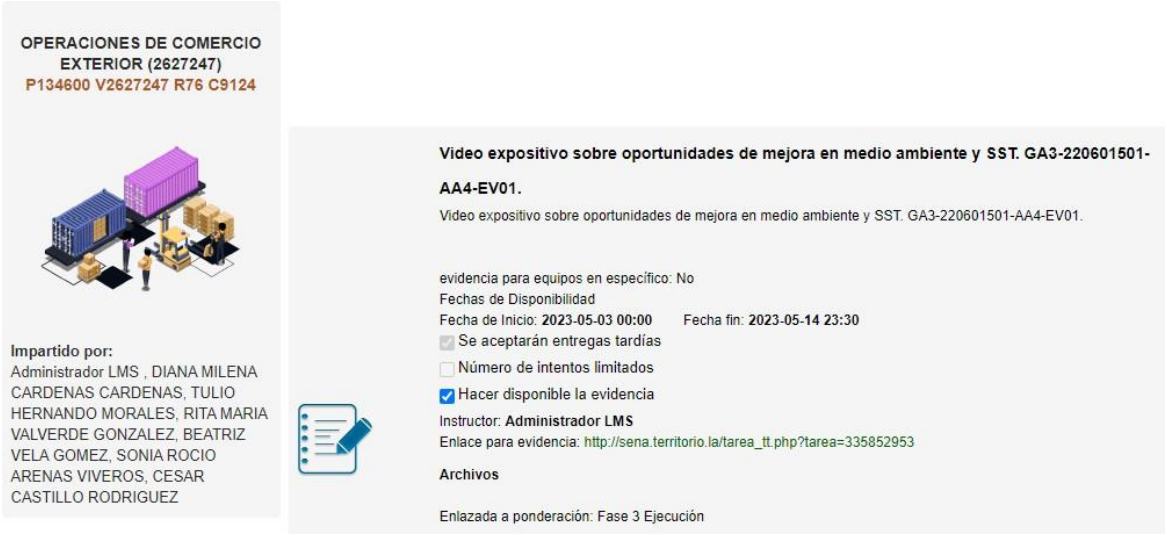
RAP 2 Evaluado: NO

Resultado de aprendizaje: Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.

RAP 3 Evaluado: NO

Resultado de aprendizaje: Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social

RAP 4 Evaluado: NO



KENEDIT JIMENEZ CEDEÑO
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:464987194
Visualizar
VideonexpositivonsobrenoportunidadesndenmejoranennmedionambientenynSSTnnGA3nn220601501nAA4nEV01.pptx
Descargar Archivo

Intentos: 1

70.0 A

Fecha de Envío: **2023-06-29 19:56:57**
Calificación: **70.0** A
Id respuesta: **464987194**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
VideonexpositivonsobrenoportunidadesndenmejoranennmedionambientenynSSTnnGA3nn220601501nAA4nEV01.pptx

1 Comentario(s)

BEATRIZ VELA GOMEZ
2023-07-03 15:10:41

Buenas tardes Kenedit, el desarrollo de la actividad es valioso e importante, no obstante, lo solicitado es un vídeo expositivo sobre oportunidades de mejora en medio ambiente y SST, aprovecha la información que comparte en las diapositivas y utilízala como insumo en el vídeo, hazlo para mejorar la calificación.

Beatriz

ERIKA MAGDALENA ANGULO CANDELO
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:456474066
Visualizar
VIDn20230614nWA0029nn3n.mp4
Descargar Archivo

Intentos: 1

90.0 A

Fecha de Envío: **2023-06-14 16:30:35**
Calificación: **90.0** A
Id respuesta: **456474066**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
VIDn20230614nWA0029nn3n.mp4

1 Comentario(s)

BEATRIZ VELA GOMEZ
2023-06-20 07:02:34

Buenos días Erika Magdalena, explica de manera objetiva como emprender una campaña para mitigar los impactos que generan al medio ambiente y al SST.

Beatriz

OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR (2627247)
P134600 V2627247 R76 C9124



Impartido por:
Administrador LMS , DIANA MILENA CARDENAS CARDENAS, TULIO HERNANDO MORALES, RITA MARIA VALVERDE GONZALEZ, BEATRIZ VELA GOMEZ, SONIA ROCIO ARENAS VIVEROS, CESAR CASTILLO RODRIGUEZ

Presentación sobre las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales, accidentes y enfermedades laborales (ATEL). GA3-220601501-AA2-EV01.

Presentación sobre las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales, accidentes y enfermedades laborales (ATEL). GA3-220601501-AA2-EV01.

evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: **2023-04-24 00:00** Fecha fin: **2023-05-07 23:30**
☑ Se aceptarán entregas tardías
☐ Número de intentos limitados
☑ Hacer disponible la evidencia
Instructor: **Administrador LMS**
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=335852933

Archivos

Enlazada a ponderación: Fase 3 Ejecución

KENEDIT JIMENEZ CEDEÑO
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

X

Archivos adjuntos
Id Evidencia:464029588
Visualizar
ESTRATEGIASnPARAnLAnPREVENCInnNnYnMITIGACInnNnDEnIMPACTOSnAMBIENTALES.pptx
Descargar Archivo

95.0 A ☐

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2023-06-28 14:34:46**
Calificación: **95.0** A
Id respuesta: **464029588**
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...

Archivos:
ESTRATEGIASnPARAnLAnPREVENCInnNnYnMITIGACInnNnDEnIMPACTOSnAMBIENTALES.pptx

1 Comentario(s)



BEATRIZ VELA GOMEZ
2023-06-29 07:46:00

Buenos días Kenedit, buen trabajo, es correcta la presentación, las acciones estratégicas para mitigar los impactos ambientales es acorde a lo establecido en el material de formación, además, resalta los puntos más relevantes de cuidados del SST.

Beatriz

Ficha: 2758150
Programa: Animación digital

Competencia: 220201501. Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social

Resultado de aprendizaje: Establecer interrelaciones entre los niveles de organización biológica acorde con el entorno productivo y social.

RAP 1 Evaluado: NO

Resultado de aprendizaje: Interpretar las interrelaciones entre los niveles de organización biológica según el entorno productivo y social

RAP 2 Evaluado: NO

Resultado de aprendizaje: Argumentar sobre situaciones problemáticas del entorno susceptibles de mejoramiento mediante la aplicación de principios y conceptos de biología

RAP 3 Evaluado: NO

Resultado de aprendizaje: Proponer alternativas de mejoramiento a situaciones identificadas en el entorno productivo y social, acorde con principios y conceptos de la biología

RAP 4 Evaluado: NO

Fecha: julio 17 de 2023
Sesión en línea: Entorno vivo
Descripción de la sesión: Está programada para el día que entrego el informe
Link de la grabación: Pendiente.



Reporte ingresos aprendices ficha 2721345



Tipo	Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que in...	Último ingreso
CC	31204365	BEATRIZ VELA GOMEZ	bvela@misena.edu...	Instructor	No definido	83	12/07/2023

Reporte ingresos aprendices ficha 2758213

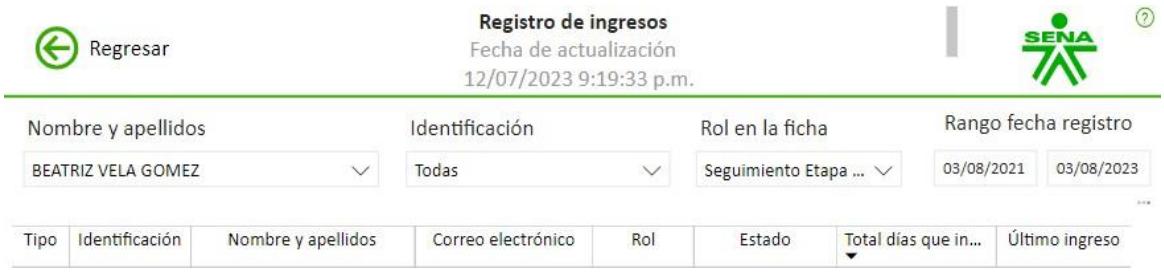


Tipo	Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que in...	Último ingreso
CC	31204365	BEATRIZ VELA GOMEZ	bvela@misena.edu...	Instructor	No definido	45	12/07/2023

Reporte ingresos ficha 2374567



Reporte ingresos ficha 2374742



Reporte ingresos ficha 2627246



Reporte ingresos ficha 2627247



Reporte ingresos ficha 2758150



Regresar

Registro de ingresos

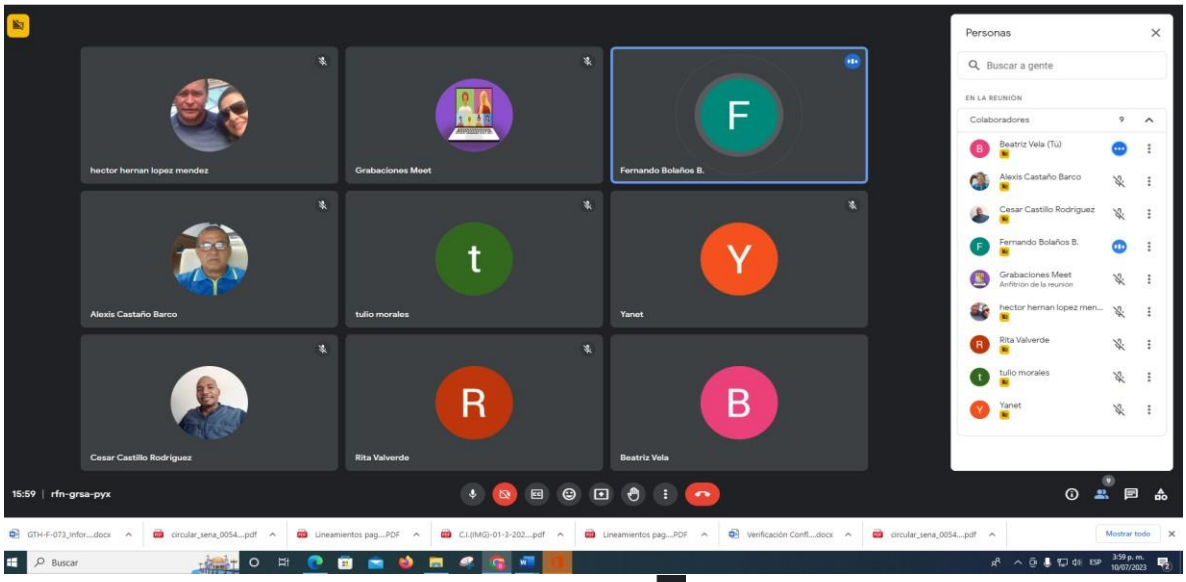
Fecha de actualización
12/07/2023 9:33:18 p.m.

Nombre y apellidos	Identificación	Rol en la ficha	Rango fecha registro	
BEATRIZ VELA GOMEZ	Todas	Instructor	15/05/2023	15/08/2025

Tipo	Identificación	Nombre y apellidos	Correo electrónico	Rol	Estado	Total días que in...	Último ingreso
CC	31204365	BEATRIZ VELA GOMEZ	bvela@misena.edu...	Instructor	No definido	3	12/07/2023

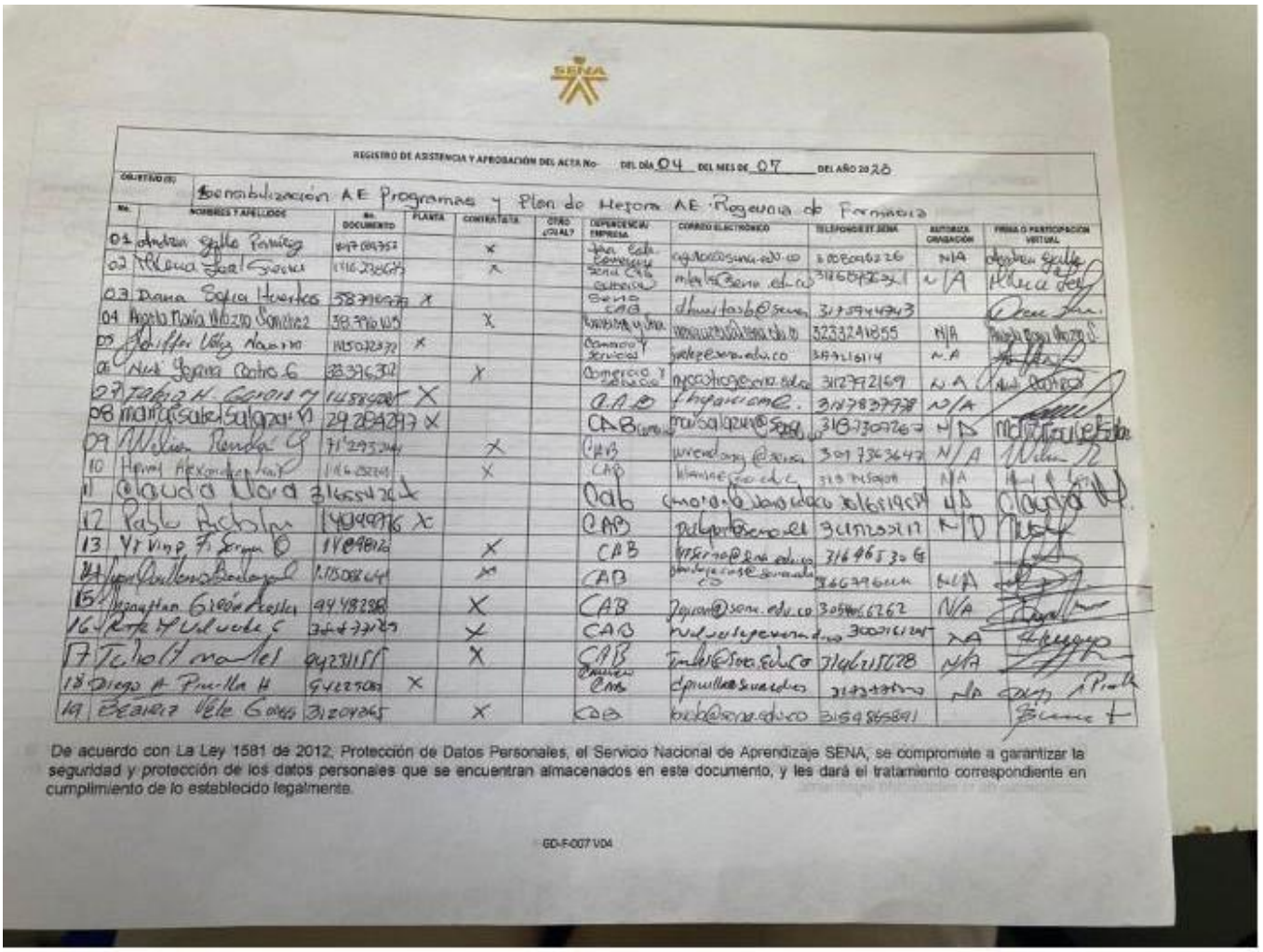
“B” Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.
Fecha: 10 de julio de 2023
Descripción de la actividad desarrollada: Reunión de área equipos ejecutores y alistamiento III trimestre
Registro fotográfico de asistencia a la reunión




hector hernan lopez mendez
Grabaciones Meet
Fernando Bolaños B.
Alexis Castaño Barco
tulio morales
Yanet
Cesar Castillo Rodriguez
Rita Valverde
Beatriz Vela
15:59 | rfn-grsa-pyx
Personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores
Beatriz Vela (Tú)
Alexis Castaño Barco
Cesar Castillo Rodriguez
Fernando Bolaños B.
Grabaciones Meet
Anfitrión de la reunión
hector hernan lopez men...
Rita Valverde
tulio morales
Yanet
Mostrar todo
ESP
3:59 p. m.
10/07/2023

Fecha: 4 de julio de 2023
Descripción de la actividad desarrollada: Reunión de área equipos ejecutores y alistamiento III trimestre
Registro fotográfico de asistencia a la reunión.





REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No: DEL DÍA 04 DEL MES DE 07 DEL AÑO 2020

OBJETIVO (S): Sensibilización AE Programas y Plan de Mejora AE Regional de Formación

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/CELULAR	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
01	Andrea Grille Ramírez	1017 089752		X		Sena Cab	agrilleramirez@sena.edu.co	3008062626	N/A	
02	Alexa Jael Suarez	1116 256673		X		Sena Cab		3186592341	N/A	
03	Diana Sofia Huertas	5837	X			Sena CAB		3135944943		
04	Angela María Mazo Sánchez	38 796		X				3233241855	N/A	
05	Jhoiffer Veliz Navarro	1150372371	X			Comercio y Servicios		3147216114	N.A	
06	Ana Yesenia Castro G	38 376		X		Comercio y Servicios		3127921697	N A	
07	Fabio H. Gerena M	1458	X			CAB		3147837738	N/A	
08	María Isabel Salazar M	29 284	X			CAB		3183309762	N/A	
09	Milena Rendón G	71 295		X		CAB		3017363647	N/A	
10	Hanni Alexander Ruiz	1146		X		CAB		318	N/A	
11	Claudia Vera	3165	X			CAB		3165819	N/A	
12	Paola Andrea	1049	X			CAB		3117	N/A	
13	Yeimy Fernanda O	1149		X		CAB		3164		
14	Yuri Guillermo Bedoya	1.15		X		CAB		3166	N/A	
15	Jhonatan Giraldo Acosta	94 48		X		CAB		3054	N/A	
16	Rafa M Valverde C	3164		X		CAB		3007	NA	
17	Isabel Marcel	9427		X		CAB		3146	N/A	
18	Diego A Pinilla H	9422	X			Comercio CAB		3143	NA	
19	Beatriz Vele Gomez	3120		X		CAB		3159		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GD-F-007 V04

"C" Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro. **No aplica para este mes**

D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos:

Ficha: 2374742
Programa Gestión de Mercados: Seguimiento etapa práctica
Descripción de la actividad desarrollada: Revisión y evaluación bitácoras

NOMBRES	APELLIDOS

ALEXANDRA MILENA	ESTUPIÑAN IBAÑEZ
ALVARO MAURICIO	LOPEZ PEREZ
ESTEICY	GUTIERREZ RADA
IVAN ANDRES	MUÑOZ GUTIERREZ
JANETH DEL SOCORRO	VELASCO TUPAZ
JHURANIS JULIETH	SILVA GARRIDO
MARIA ALEJANDRA	VELASQUEZ FLOREZ
SINDY DANIELA	CASTAÑO OROZCO
LEIDY BIBIANA	MAYORGA ARIAS
ANGIE VANESSA	ROMERO CHACON

Ficha: 2374567
Programa Gestión de Mercados: Seguimiento etapa práctica
Descripción de la actividad desarrollada: Se evalúan las bitácoras y se hace control de las entregas en los tiempos establecidos.

DORA ELIZABETH	RODRIGUEZ SANCHEZ
MARIA NATALIA	MEDINA ROJAS
SANDRA PATRICIA	CAICEDO ACUÑA

“E” Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor:

Portafolio del instructor cargado en el link asignado por la Coordinación Académica copia link del portafolio del instructor: (Aplica a partir del mes de marzo 2023)

Se debe realizar el cargue de la información del portafolio del instructor acorde a lo estipulado por la coordinación académica.
BEATRIZ VELA GÓMEZ
https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/iramirezs_sena_edu_co/Documents/0.%20CAB/COORDINACI%C3%93N%202023/PORTAFOLIO%20INSTRUCTORES/5.%20VIRT

UALIDAD%20-%20SEGUIMIENTO%20APRENDICES/BEATRIZ%20VELA%20G%C3%93MEZ?csf=1&web=1&e=qlgmcO

Ficha 2721345
Programa: Tecnólogo en Gestión Agroempresarial



BEATRIZ VELA GOMEZ
Fecha de Inicio: 11 de Julio del 2023 - Fecha Fin: 31 de Diciembre del 2023

Asunto: Avanzamos en la Fase II Planeación, Actividad Proyecto 2

TECNÓLOGO EN GESTIÓN AGROEMPRESARIAL

AVANZAMOS EN LA FASE II PLANEACIÓN Actividad de proyecto 2

Cordial saludo estimados aprendices

Hoy quiero felicitar a los aprendices que han estado comprometidos con el proceso formativo, así mismo invito a quienes están atrasados con las actividades de la fase análisis para que aprovechen y las envíen antes del 15 de julio, como comprenderán no es posible avanzar en la Actividad de Proyecto 2 sin haber finalizado la fase análisis, en este orden de ideas, les recuerdo leer muy bien el material de formación establecido en la plataforma, asistir a las sesiones en línea espacio que les permitirá aclarar dudas para el desarrollo de las actividades. **Clic y visualiza el progreso de las calificaciones.**

Por último, los motivo a trabajar con base al cronograma de actividades para poder continuar sin contratiempos, además, estoy atenta a brindarles mi apoyo en el momento que lo requieran. **Cronograma**

Que tengan una bonita tarde,

Cordialmente,

Beatriz Vela Gómez - Instructor Vocero

Ficha 2758213
Programa: Tecnólogo en Gestión Agroempresarial



BEATRIZ VELA GOMEZ
Fecha de Inicio: 27 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 31 de Julio del 2023

Asunto: Elección de vocero desarrollada

TECNÓLOGO EN GESTIÓN AGROEMPRESARIAL

ELECCIÓN DE VOCERO DESARROLLADA

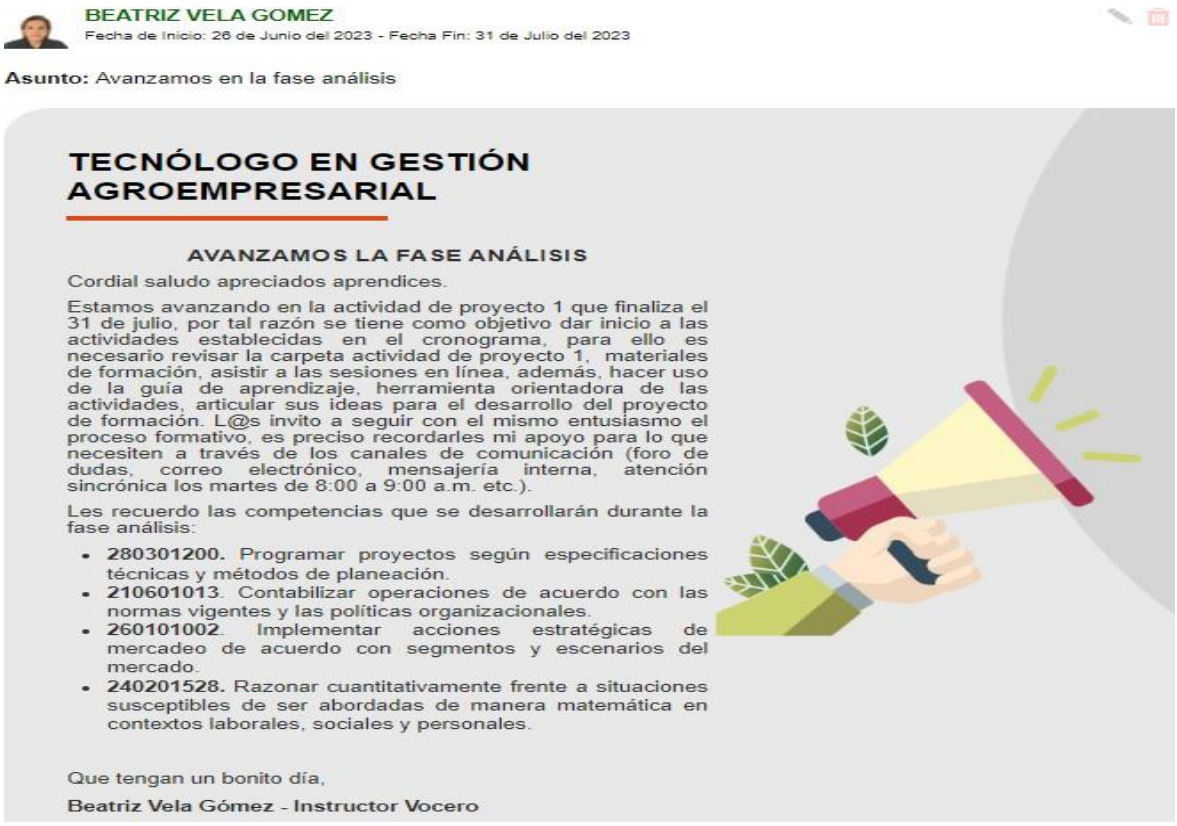
Cordial saludo apreciados aprendices.

En día de ayer tuvimos la reunión para elegir vocero y vice vocero, quiero agradecer a todos los aprendices que participaron del proceso de elección de los compañeros, de la misma manera contarles que por mayoría de votos se eligió a **MAURICIO MORA JIMÉNEZ** como vocero y vice vocero a **JORGE ELIECER OSORIO ZULETA** como vice vocero, ellos serán quienes los representarán durante el proceso formativo, a nuestros voceros agradecerles la postulación de sus nombres para el desarrollo de la elección, felicitaciones y muchos éxitos, estaré a la orden para lo que necesiten.

Felicidades,

Beatriz Vela Gómez - Instructor Vocero





BEATRIZ VELA GOMEZ
Fecha de Inicio: 26 de Junio del 2023 - Fecha Fin: 31 de Julio del 2023

Asunto: Avanzamos en la fase análisis

TECNÓLOGO EN GESTIÓN AGROEMPRESARIAL

AVANZAMOS LA FASE ANÁLISIS

Cordial saludo apreciados aprendices.

Estamos avanzando en la actividad de proyecto 1 que finaliza el 31 de julio, por tal razón se tiene como objetivo dar inicio a las actividades establecidas en el cronograma, para ello es necesario revisar la carpeta actividad de proyecto 1, materiales de formación, asistir a las sesiones en línea, además, hacer uso de la guía de aprendizaje, herramienta orientadora de las actividades, articular sus ideas para el desarrollo del proyecto de formación. L@s invito a seguir con el mismo entusiasmo el proceso formativo, es preciso recordarles mi apoyo para lo que necesiten a través de los canales de comunicación (foro de dudas, correo electrónico, mensajería interna, atención sincrónica los martes de 8:00 a 9:00 a.m. etc.).

Les recuerdo las competencias que se desarrollarán durante la fase análisis:

- **280301200.** Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación.
- **210601013**. Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas organizacionales.
- **260101002**. Implementar acciones estratégicas de mercadeo de acuerdo con segmentos y escenarios del mercado.
- **240201528.** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

Que tengan un bonito día,

Beatriz Vela Gómez - Instructor Vocero

Ficha 2758150
Programa: Tecnólogo en Animación Digital



BEATRIZ VELA GOMEZ
Fecha de Inicio: 11 de Julio del 2023 - Fecha Fin: 31 de Diciembre del 2023

Asunto: Presentación, orientación competencia a impartir

TECNÓLOGO EN ANIMACIÓN DIGITAL

Cordial saludo apreciados aprendices Sena.

Me permito informarles que estaré acompañándolos en el área clave en el cual desarrollaremos:

Competencia clave

- **220201501.** Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social

Actividades a desarrollar:

- **Evidencia de conocimiento:** Mapa mental con los conceptos básicos del entorno **fecha inicio** 17 de julio **fecha cierre** 23 de julio de 2023
- **Resultado de Aprendizaje:** Establecer interrelaciones entre los niveles de organización biológica acorde con el entorno productivo y social.
- **Resultado de Aprendizaje:** Interpretar las interrelaciones entre los niveles de organización biológica según el entorno productivo y social
- **Evidencia de producto:** Infografía del modelamiento de un ser vivo respecto a sus componentes celular, organísmico y ecosistémico **fecha inicio** 24 de julio **fecha cierre** 31 julio de 2023
- **Resultado de Aprendizaje:** Argumentar sobre situaciones problemáticas del entorno susceptibles de mejoramiento mediante la aplicación de principios y conceptos de biología
- **Resultado de Aprendizaje:** Proponer alternativas de mejoramiento a situaciones identificadas en el entorno productivo y social, acorde con principios y conceptos de la biología



Recuerden, estoy para ayudarlos y guiarlos durante su proceso de aprendizaje, me pueden contactar a través del foro de dudas e inquietudes o al correo electrónico bvela@sena.edu.co pueden consultar mi perfil en el panel de control Información del instructor.

Que tengan un bonito día,

Beatriz Vela Gómez - Instructor Vocero

“F” Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.

Centro de calificaciones - Reunión importante, continuidad en el programa - GESTION AGROEMPRESARIAL (2721345) Usuarios externos Recibidos ×

Territorium lun, 3 jul, 13:26 (hace 11 días)
para mí

Cordial saludo estimados aprendices, deseándoles gocen de completa salud y bienestar.
Debido a la ausencia que presenta con el programa de formación "Gestión Agroempresarial" el cual está avanzando en la fase planeación y donde se observa poco o nada participación en el proceso, l@s invit@ para que nos reunamos mañana martes 4 de julio a las 7:00 p.m., dicho encuentro tendrá como objetivo relacionar los aprendices que pasarán a comité de seguimiento y evaluación, debido a los reiterados llamados por escrito para que inicien o continúen el proceso formativo y no recibir respuesta alguna, la ruta de acceso a la sala es la siguiente:
hhttps://meet.google.com/eph-doxn-jpj?hs=122&authuser=5
Por favor no faltar, es importante para su continuidad en el programa.
Que tengan un bonito día,

Beatriz Vela Gómez

No se presentó ningún aprendiz a la sala.

Centro de calificaciones - Retención escolar - GESTION AGROEMPRESARIAL (2721345)
Usuarios externos Recibidos ×

Territorium jue, 22 jun, 12:43
para mí

Cordial saludo estimad@ aprendicez, deseándole una semana cargada de buena energía.
Revisando su avance en el programa de formación se aprecia cero participación en la fase análisis, con preocupación observo ausencia total, recordarle los deberes establecidos en el reglamento del aprendiz que a la letra dice:
ARTÍCULO 9°. PARÁGRAFO 1. Además de los deberes enunciados, el Aprendiz en formación con modalidad virtual y a distancia considerará las siguientes responsabilidades:
a. Acceder regularmente a los ambientes virtuales previstos para la formación y mantener una comunicación frecuente con el tutor.
b. Dedicar al proceso de aprendizaje las horas semanales señaladas para cada programa, que permitan dar cumplimiento a las horas establecidas, teniendo en cuenta el cronograma y metodología establecidos por el instructor- tutor.
c. Ingresar a la plataforma virtual, debidamente identificado con el respectivo código de acceso, personal e intransferible. El Usuario y la Contraseña suministrado al aprendiz por la Entidad, para el acceso a la plataforma virtual son de uso personal exclusivo, por lo tanto no debe transferirse a otras personas. El mal uso de esta información es de su competencia directa y asumirá por ello las responsabilidades correspondientes.
d. Realizar personalmente las evaluaciones, investigaciones, actividades y prácticas de formación, haciendo uso de sus conocimientos, su esfuerzo personal, creatividad y autoría propia, absteniéndose de presentar como propios, escritos, documentos, ideas, o resultados que no sean de su autoría.
e. Participar en los foros de discusión y demás espacios de socialización del ambiente virtual, reconociendo, compartiendo y construyendo conocimiento con los integrantes de la comunidad educativa, contribuyendo con el aporte de conocimientos y destrezas en la solución y propuesta de los temas del programa.
f. Respetar los comentarios o participaciones realizadas por los demás integrantes de la comunidad educativa.
g. Cumplir con los trabajos indicados por los Tutores, enviando puntualmente las actividades definidas en el cronograma del Programa.
En este orden de ideas, es pertinente saber que no le ha permitido cumplir a cabalidad el proceso formativo.
Quedo atenta a su respuesta.

Beatriz Vela Gómez

Asunto: Centro de calificaciones - Reporte ingresos a la plataforma - GESTION AGROEMPRESARIAL (2758213)

Fecha: 2023-07-03 14:56:16

Mensaje:

Cordial saludo estimados aprendices, espero hayan descansado el fin de semana y lleguen renovados para iniciar la semana.
Adjunto encuentran Excel con el reporte de ingresos a la plataforma, lo que está en rojo es una alerta para quienes han ingresado pocas veces al programa, recordándole la relevancia de participar de la formación y cumplimiento con la entrega de actividades solicitadas en el cronograma de actividades.
Les deseo una bonita tarde,

Beatriz Vela Gómez
Archivos:

Reporte Ingresos corte 3 de julio de 2023.xlsx

"G" Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades
No aplica para este mes

"H" Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato
Se realizó cargue de información en el drive dispuesto por el supervisor y la coordinación académica.

Link supervisor INFORMES MENSUALES

“J” Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo: **No aplica para este mes**

“K” Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
No aplica para este mes

“L” Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”.

Registro fotográfico legible del certificado de la norma de competencia vigente.



Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

BEATRIZ VELA GOMEZ

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 31204365

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL INTERMEDIO

Código: 240201057 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en CALI. A los seis (6) días del mes de Agosto de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1086428 - 06/08/2021
No Y FECHA REGISTRO

EDGAR ORLANDO HERRERA PRIETO
Subdirector CENTRO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA DE SERVICIOS
REGIONAL VALLE

Vigencia:
hasta el 6 de Agosto de 2024

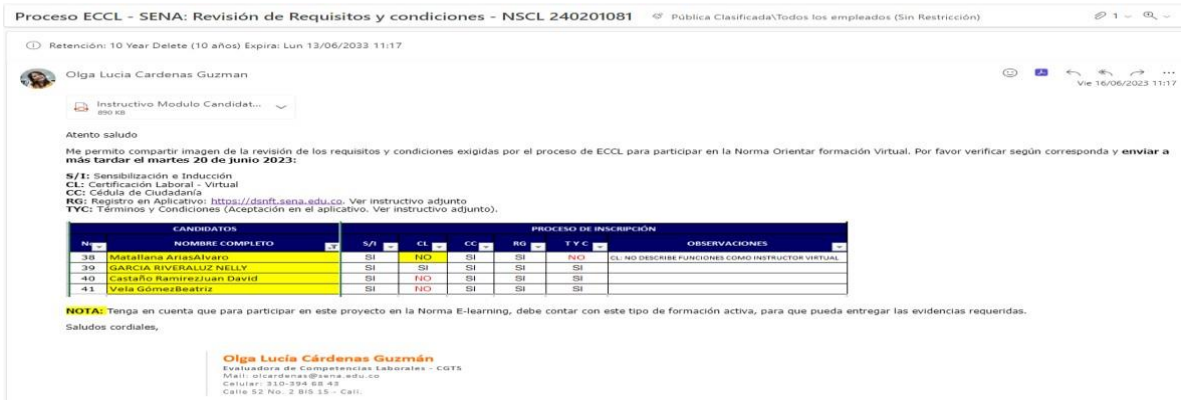
La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9311002402010 57CC31204365C.

“M” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados. No aplica para este mes **No aplica para este mes**

“N” Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual

Fecha: 20 de junio de 2023

Actividad a desarrollar: Sensibilización e inducción norma de competencia **NSCL 240201081**



Proceso ECCL - SENA: Revisión de Requisitos y condiciones - NSCL 240201081

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Lun 13/06/2033 11:17

Olga Lucia Cardenas Guzman

Vie 16/06/2023 11:17

Instructivo Modulo Candidat...

Atento saludo

Me permito compartir imagen de la revisión de los requisitos y condiciones exigidas por el proceso de ECCL para participar en la Norma Orientar formación Virtual. Por favor verificar según corresponda y **enviar a más tardar el martes 20 de junio 2023:**

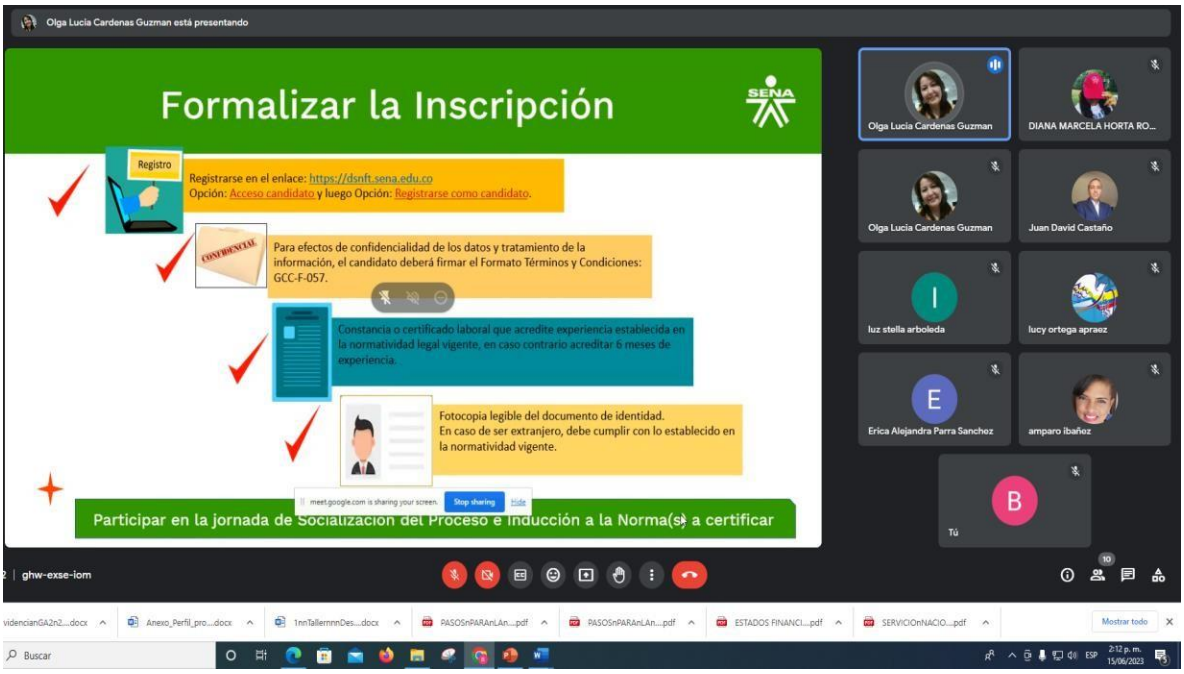
S/I: Sensibilización e Inducción
CL: Certificación Laboral - Virtual
CC: Cédula de Ciudadanía
RG: Registro en Aplicativo: https://dsnft.sena.edu.co. Ver instructivo adjunto
TYC: Términos y Condiciones (Aceptación en el aplicativo. Ver instructivo adjunto).

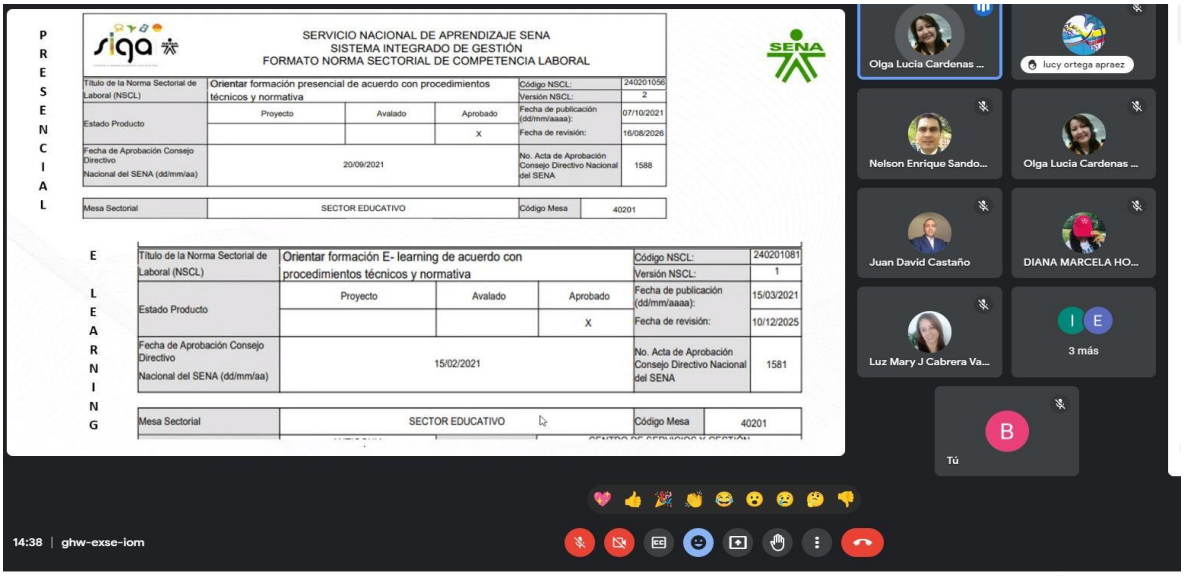
CANDIDATOS		PROCESO DE INSCRIPCIÓN					
N°	NOMBRE COMPLETO	S/I	CL	CC	RG	T Y C	OBSERVACIONES
38	Matallana AriasAlvaro	SI	NO	SI	SI	NO	CL: NO DESCRIBE FUNCIONES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL
39	GARCIA RIVERALUZ NELLY	SI	SI	SI	SI	SI	
40	Castaño Ramirezjuan David	SI	NO	SI	SI	SI	
41	Vela GómezBeatriz	SI	NO	SI	SI	SI	

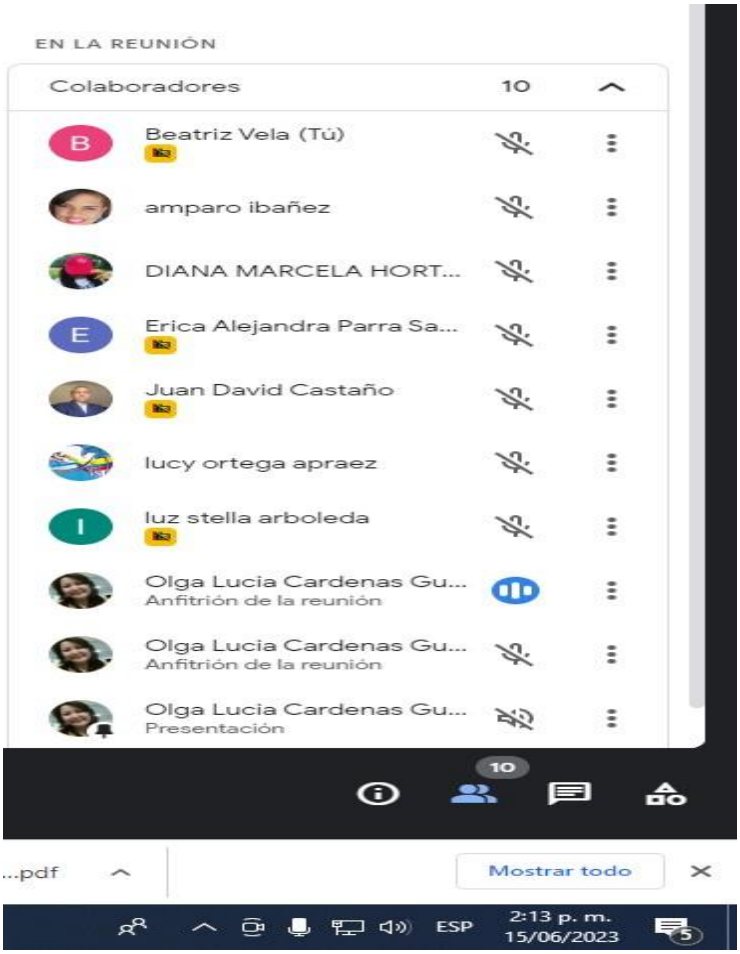
NOTA: Tenga en cuenta que para participar en este proyecto en la Norma E-learning, debe contar con este tipo de formación activa, para que pueda entregar las evidencias requeridas.

Saludos cordiales,

Olga Lucía Cárdenas Guzmán
Evaluadora de Competencias Laborales - CGTS
Mail: olcardenas@sena.edu.co
Celular: 310-394 68 43
Calle 52 No. 2 BIS 15 - Cali.




PRESENCIAL
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL
Título de la Norma Sectorial de Laboral (NSCL)
Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa
Código NSCL: 240201056
Versión NSCL: 2
Estado Producto
Proyecto
Avalado
Aprobado
Fecha de publicación (dd/mm/aaaa): 07/10/2021
Fecha de revisión: 16/08/2026
Fecha de Aprobación Consejo Directivo Nacional del SENA (dd/mm/aa)
20/09/2021
No. Acta de Aprobación Consejo Directivo Nacional del SENA
1588
Mesa Sectorial
SECTOR EDUCATIVO
Código Mesa
40201
E LEARNING
Título de la Norma Sectorial de Laboral (NSCL)
Orientar formación E- learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa
Código NSCL: 240201081
Versión NSCL: 1
Estado Producto
Proyecto
Avalado
Aprobado
Fecha de publicación (dd/mm/aaaa): 15/03/2021
Fecha de revisión: 10/12/2025
Fecha de Aprobación Consejo Directivo Nacional del SENA (dd/mm/aa)
15/02/2021
No. Acta de Aprobación Consejo Directivo Nacional del SENA
1581
Mesa Sectorial
SECTOR EDUCATIVO
Código Mesa
40201
Olga Lucia Cardenas ...
lucy ortega apraez
Nelson Enrique Sando...
Olga Lucia Cardenas ...
Juan David Castaño
DIANA MARCELA HO...
Luz Mary J Cabrera Va...
3 más
Tú
14:38 | ghw-exse-iom


EN LA REUNIÓN
Colaboradores 10
Beatriz Vela (Tú)
amparo ibañez
DIANA MARCELA HORT...
Erica Alejandra Parra Sa...
Juan David Castaño
lucy ortega apraez
luz stella arboleda
Olga Lucia Cardenas Gu...
Anfitrión de la reunión
Olga Lucia Cardenas Gu...
Anfitrión de la reunión
Olga Lucia Cardenas Gu...
Presentación
10
...pdf
Mostrar todo
ESP
2:13 p. m.
15/06/2023